

Representantene i Høgskolesamarbeidet

REFERAT FRA MØTE I HØGSKOLESAMARBEIDET 29.11.02

Tid: 29.11.02 kl. 10.30 – 14.30

Sted: Universitetssykehuset i Nord-Norge, administrasjonens møterom

Tilstede:

Førstelektor Per Kristian Roghell

(mellom kl. 1100 og 1400)

Dekan Morten Westgård

Instituttleder Ragnhild Teigland Prestbakmo

Dekan Eli Bertelsen

Avdelingsdirektør Arnfinn Andersen

Dekan Tove Størdal

Studiesjef Anne Berit Bæhr

Sjefssykepleier /informasjonssjef

Randi Erlandsen

Sjefssykepleier Ingunn Lie Mosti

Sjefssykepleier/sykepleiefaglig rådgiver

Turid Fossem

Oversykepleier Bente-Lis Roaldsen

Sjefssykepleier/nestleder Eva Håheim Pedersen

Fagdirektør Trine Magnus

Rådgiver Tove Klæboe Nilsen

Dekan Georg Sager

Høgskolen i Nesna

Høgskolen i Bodø

Høgskolen i Narvik

Høgskolen i Harstad

Høgskolen i Tromsø

Høgskolen i Finnmark

Samisk Høgskole

Helgelandssykehuset HF

Nordlandssykehuset HF

Hålogalandssykehuset HF

Universitetssykehuset HF

Helse Finnmark HF

Helse Nord RHF

Helse Nord RHF/sekretær for

Høgskolesamarbeidet

Det medisinske fakultet, UiTø/observatør

Møtet ble avviklet med følgende dagsorden:

1. Trine Magnus ønsket velkommen til det første møtet i Høgskolesamarbeidet.
2. Kort presentasjon av deltakerne.
3. Orientering fra Trine Magnus og Tove Klæboe Nilsen om Helse Nord RHF og om våre forventninger til møtet og samarbeidet framover
4. Innlegg fra representantene om utdanningsbehov og samarbeid sett fra sin høgskole eller sitt helseforetak
5. Valg av observatør til Universitetssamarbeidet
6. Møtedatoer 2003
7. Eventuelt

Nærmere om dagsordenens punkt 3-7

3. Orientering fra Helse Nord RHF – våre ønsker og behov

Mandatet Høgskolesamarbeidet – vedtatt i styret for RHF 28.08.02

- Rådgivende organ for styret i Helse Nord RHF i spørsmål som gjelder samarbeidet mellom Helse Nord og høgskolene i regionen
- Bidra til Helse Nord RHF's strategi på området forskning, utviklings- og utdanningsvirksomhet innen helsefagene i regionen
- Kan selv ta opp temaer representantene anser relevante

Instruks for styret i Helse Nord RHF om forholdet til universiteter og høgskoler

- Opprettes samarbeidsorgan for drøfting av saker av felles interesse
- Skal inngås avtaler RHF/HF og aktuelle høgskoler

Samarbeid – avtaler:

Grunnutdanning helsefag

(særlig sykepleie men også øvrige helsefagutdanninger)

Sørge for fordeling av praksisplasser

Etter- og videreutdanning

innenfor helsefagene

Sørge for tilbud etter behov

Helse Nord RHF ønsker

- gode ordninger på praksisplassfordeling i regionen
- helhetlige retningslinjer i regionen mht. til betingelser i avtalene
- å samordne avtaler, ha rammeavtaler i tillegg til spesifikke avtaler

Hvordan får vi det vi vil ha?

- Bygge på gode eksisterende ordninger
- Helhetlige retningslinjer
- Samarbeid
- Rammeavtaler med RHF og spesifikke avtaler helseforetak-høgskole (samarbeidsavtaler og særavtaler)

I praksis:

- Gamle avtaler sies opp pga vesentlig endring i styringsstruktur (sykehusreformen)
- Kartlegging av behov
- Inngåelse av nye avtaler
- Spesifikke avtaler inngås mellom helseforetakene og høgskolene, men RHF er aktiv konsultasjonspart og overordnede rammer gis av Høgskolesamarbeidet

Tema for praksisplasser:

Plassering – geografi

Tema for avtaler på etter og videreutdanning:

Hvilke studieretninger plasseres hvor

Kostnad pr. studie plass

Lønns- og rammevilkår

4. Innlegg fra høyskolene og helseforetakene

- Alle *høyskolene* orienterte om sine studietilbud på grunn- og etterutdanning, noe om forholdet til de aktuelle helseforetakene og de ulike geografiske utfordringene de står ovenfor.
 - Høyskolene var videre opptatt av at de har til dels ulike etterutdanninger, og kan tilby/selge dette til ansatte i helseforetak utenom "eget" geografisk nedslagsfelt. Samtidig oppfordret flere til at høyskolene ikke må konkurrere hverandre ut, selv om markedsprinsippet rå i utdanningssektoren, og ikke motarbeide hverandre for å få studenter.
 - Samisk høyskole har etterutdanningstilbud i flerkulturell forståelse, flere sykepleiere tar dette.
 - Noe bekymring fra høyskolenes side om deres studenter på grunnutdanningene vil få nok praksis i framtiden med den stadige omleggingen fra innleggelse i seneavdelinger til dagbehandling og pasienthoteller.
 - Viktig å være obs. på at det ikke bare er sykepleiere som er viktige, selv om de dominerer. Må tilrettelegges bedre for praksisplasser til andre grupper, eks. bioingeniører og ergoterapeuter.
-
- Alle *helseforetakene* orienterte om sin situasjon med studenter i praksis på grunnutdanningene. Noen utfordringer her med å få det til å gå opp med studenter i en travel klinisk hverdag. Krav til dem om mange praksisplasser fra høyskolene. Samtidig ble det understreket at studentene er en ressurs for helseforetakene.
 - Også noen helseforetak som mener det tar lang tid å lære opp de ferdigutdannede sykepleierne – innspill til nærmere et samarbeid med høyskolene på utdanningenes innhold.
 - Behovet for spesialsykepleiere – noen steder problemer med rekruttering og stabilisering av personale, andre steder ikke.
 - Noe diskusjon om studenter i praksis på vanlige poster vs. studentposter i forhold til oppfølging av studentene i praksis.
 - Etterutdanning fra helseforetakenes side handler mye om betingelser for de ansatte. Opptatt av om det går an å komme fram til anbefalte lønnsbetingelser for disse studentene i hele regionen. Betingelsene uansett viktig for rekrutteringen til ABIOK-studiene (anestesi, barne, intensiv, operasjon og kirurgi). Foreløpig er dette opp til det enkelte helseforetak hvilke betingelser de vil gi sine ansatte.
 - Helseforetakene ønsker å synliggjøre kostnadene de har med å utdanne studenter – alt fra kostnader ved praksis, lang opplæringstid, interne kurs og etterutdanningskurs som de gir ut fra eget behov for kompetanseheving for studentene/nyutdannede.
-
- Alle høyskoler og helseforetak opptatt av lokalt/direkte samarbeid. I noen deler av regionen er dette velutviklet og godt, mens det har potensiale til å bli bedre enkelte steder.

Kommentar fra observatør fra Universitetssamarbeidet, Georg Sager

- Helseforetakene, høyskolene og universitetet samme oppdragsgiver – det nordnorske helsevesen
- Viktig å skape trygghet for den enkelte student på store kull
- Oppfordrer høyskolene/helseforetakene til felles front i spørsmålet om kostnadene ved studentene i praksis – regne på det og kreve et eget Høgskoleklinikktilskudd fra departementet. Erfaringer fra egen sektor (universitetet) på dette.

5. Valg av observatør til Universitetssamarbeidet

- Vedtatt av dette gjøres på sirkulasjon/mail
- 15. desember forelå det tre forslag, Morten Westgård fra Høgskolen i Bodø, Bente Lis Roaldsen fra UNN og Randi Prestbakmo fra Høgskolen i Narvik. Flertallet som meldte sine synspunkter argumenterte for Høgskolen i Bodø.
- Vedtak: Høgskolen i Bodø v/dekan Morten Westgård velges til Høgskolesamarbeidets observatør i Universitetssamarbeidet.

6. Møtedatoer 2003

Vedtak: Neste møte i Høgskolesamarbeidet blir 28.mars (en uke etter Universitetssamarbeidets møte).

7. Eventuelt

Melding av behov/tema partene vil ta opp i neste møte og videre i Høgskolesamarbeidet:

- Fordeling av geografisk nedslagsfelt mellom høgskolene – dele områdene mellom seg slik at det ikke blir noen ”kamp” om praksisplasser i tilgrensende eller samme geografiske område
- Autorisasjon/opplæring av utenlandske sykepleiere
- Diskutere større grad av harmonisering av grunnutdanningene slik at det blir enklere for de studentene som bytter høgskole underveis
- Ønske fra helseforetakshold om at Helse Nord RHF kan ha/gi oversikt over alle utdanningstilbudene på helsefagfeltet

Oppsummering av innholdet i møtet fra Helse Nord RHF:

Helse Nord RHF har fått mange og nyttige innspill i forhold til det videre samarbeidet mellom RHF, helseforetakene og høgskolene. Innspillene skal i første omgang brukes i det arbeidet som skal gjøres fra vår side med inngåelse av nye overordnede avtaler og rammer for lokale avtaler. Møtet viste også at dette må skje i et reelt samarbeid ikke bare med oss, men høgskolene imellom og mellom høgskolene og helseforetakene lokalt.

- Innhold og kvalitet i utdanningene må være tilpasset den faktiske virkeligheten og struktur/funksjonsfordeling i helseforetakene
- Praksisplasser – antall og innhold må være tilpasset de faktiske driftsformene i spesialisthelsetjenesten
- Vi registrerer et ønske om å enes om økonomi og lønn gjennom avtaler. Høgskolesamarbeidet bør anbefale dette ovenfor helseforetakene som er den som bestemmer betingelsene som arbeidsgiver.
- Samisk språk og kultur må inn som et element i grunnutdanningene

Vennlig hilsen

Trine Magnus
Fagdirektør

Tove Klæboe Nilsen
Rådgiver

**Kopi: Høgskolene i Nord-Norge
Helseforetakene i regionen**

Høgskolesamarbeidet

Førstelektor Per Kristian Roghell
Høgskolen i Nesna
8700 Nesna

høgskolelærer Else Lid

Dekan Morten Westgård
Avdeling for helsefag
Høgskolen i Bodø
8049 Bodø

prodekan Inger-Lise Wang

Instituttleder Ragnhild Teigland Prestbakmo
Institutt for helse- og sykepleievitenskap
Høgskolen i Narvik
8514 Narvik

studiekoordinator Reidun Rognsaa

Dekan Eli Bertelsen
Høgskolen i Harstad
9480 Harstad

høgskolelektor Eli Samuelsen

Dekan Torill Hansen
Avdeling for helsefag
Høgskolen i Tromsø
9293 Tromsø

avdelingsdirektør Arnfinn Andersen

Dekan Tove Størdal
Avdeling for helsefag
Høgskolen i Finnmark
Postboks 1203
9616 Hammerfest

høgskolelærer Jeanette E. Huemer

Studiesjef Anne Berit Bæhr
Samisk Høgskole
9520 Guovdageaidnu/Kautokeino

dekan Jan Idar Solbakken

Sjefssykepleier /informasjonssjef
Randi Erlandsen
Helgelandssykehuset HF
8607 Mo i Rana

*personal- og organisasjonssjef
Jan Inge Pettersen
Helgelandssykehuset HF, avd. Mosjøen*

Sjefssykepleier Ingunn Lie Mosti
Nordlandssykehuset HF
Prinsensgt. 164
8092 Bodø

*oversykepleier Randi Marie Larsen,
Nordlandssykehuset HF, anesthesiavd.*

Sjefssykepleier/sykepleiefaglig rådgiver
Turid Fossem
Hålogalandssykehuset HF
9480 Harstad

*driftssykepleier Torgunn Gerhardsen
Hålogalandssykehuset HF, avd. Narvik*

Oversykepleier Bente-Lis Roaldsen
Kreftavdelingen
Universitetssykehuset Nord-Norge HF
9038 Tromsø

sjefssykepleier Bjørg Holthe

Sjefssykepleier/nestleder Eva Håheim Pedersen
Helse Finnmark HF
9613 Hammerfest

*Sissel Skipperud
Helse Finnmark HF,
Distriktpspsyk. Senter Midt-Finnmark*

Fagdirektør Trine Magnus
Helse Nord RHF
8038 Bodø

Observatør fra Universitetssamarbeidet:
Dekan Georg Sager
Det medisinske fakultet
Universitetet i Tromsø
9037 Tromsø