

Helse Nord RHF  
Sjøgata 10  
8038 BODØ

Vår ref: BWJ

Deres ref:

Reine, 24. mars 2010

## **Forslag til lokalsykehusstrategi 2010 – 2020**

Helse Nord RHF har utarbeidet et forslag til Lokalsykehusstrategi 2010 - 2020, med undertittelen Tillit, tilgjengelighet og omsorg. Lokalsykehusstrategien foreslår mål og tiltak for å nå visjonen om trygge, tilgjengelige og omsorgsfulle gode spesialisthelsetjenester til befolkningen i Nord-Norge. De vil også sikre et godt tilbud med fokus på kvalitet og kostnadseffektivitet sett i et samfunnsmessig perspektiv, gjennom aktiv samhandling og brukermedvirkning.

Deltas representantskapsmedlemmer og hovedstyremedlem i Nordland, Troms og Finnmark har sett på forslaget til Lokalsykehusstrategi 2010-2020 og ser at de i dokumentet presenteres flere delmål.

Et av hovedmålene er å tilby et bredt, helhetlig og koordinert behandlingstilbud som sikrer nærhet til akuttfunksjoner og fødetilbud. Delta anser det som en grunnleggende faktor for mange lokalsamfunn at døgnkontinuerlig akuttberedskap opprettholdes ved alle sykehus. Dette innebærer at det er vaktberedskap innenfor generell indremedisin, anestesi, generell kirurgi og fødetilbud. Uten en slik trygghet/beredskap i nærmiljøet er Delta bekymret for lokalsamfunnenes fremtid.

Et annet mål er å sikre nødvendig faglig kompetanse på lokalsykehuset gjennom rekruttering og stabiliseringstiltak for personell og gjennom dette tilby gode og utviklende arbeidsplasser.

Rekruttering og stabilisering av personell fremstår som utfordringer i Nord-Norge. Som arbeidstakerorganisasjon ser også Delta framtidens utfordringer knyttet til dette. Delta mener at godt kvalifiserte og motiverte arbeidstakere er avgjørende for å sikre god kvalitet på tjenestene. For å være kvalifisert til et arbeidsliv i stadig endring er etter- og videreutdanning viktige verktøy.

Forslaget til lokalsykehusstrategi viser til gode mål og intensjoner. Men i forholdet mellom enkelte av målene som er satt og tiltakene som skal iverksettes for å nå disse, er det ikke lett å få øye på de konkrete forslagene til hvordan en faktisk skal klare dette. Vi vet for eksempel at det i dag er vanskelig å skaffe nok lærlingplasser innenfor flere felt. Dette gjelder blant annet innenfor ambulanse- og helsefag, hvor Delta organiserer mange arbeidstakere.

Helse Nord uttaler i forslaget til lokalsykehusstrategi et ønske om å være aktiv overfor ungdomsskoler og videregående skoler, og kunne tilby lærlingeordninger og jobbmuligheter for ungdom. En skal også fokusere på å rekruttere ungdom fra landsdelen inn i grunnutdanning av alle typer helsepersonell i regionen. Dokumentet sier imidlertid ingenting om hvordan en skal få til dette i praksis. Det er en kjensgjerning at det i dag ikke finnes tilstrekkelig kompetanse på personale som har kompetanse i samisk språk og kulturforståelse og Delta forventer at også dette er noe av det Helse Nord legger inn i sitt engasjement for rekruttering.

Delta kjenner hverdagen i velferdsyrkene og vet hvilke krav som stilles. Vi er opptatte av arbeidstakernes livskvalitet og at kompetanse skal lønne seg. Helse Nord kan ikke løse de kjempemessige utfordringene de står ovenfor med bare flere kroner, men som de selv sier og som Delta mener må de også se på hvordan de faktisk løser oppgavene. Rett kompetanse – rett behandling - på rett sted- til rett tid.

Vi ønsker trygge og gode arbeidsplasser. Det må derfor tilrettelegges for muligheten til livslang læring slik at den enkelte arbeidstaker kan henge med i arbeidslivet. På denne måten vil Helse Nord også sikre stabilitet i arbeidskraften i fremtiden og våre lokalsykehus vil fremstå som attraktive og konkurransedyktige på arbeidsmarkedet.

Vi i Delta Region 1 vil følge med på hvordan Helse Nord skal organisere tiltakene i forhold til mål.

**Med vennlig hilsen**

**Brita Windstad Johnsen**

**DELTA/Hovedstyremedlem region 1**

