

Representantskapet i Fagforbundet Nordland viser til hørings svar gitt fra Fagforbundet i Nordland, Troms og Finnmark angående **Forslag til Lokalsykehusstrategi 2010 - 2020** - Tillit, tilgjengelighet og omsorg

Vi vil allikevel peke på noen av de viktigste momenter i vårt hørings svar. Fagforbundet Nordland er uenig med mindretallets innstilling angående beredskap og forslaget om begrenset akuttberedskap. Mindretallsforslaget om å redusere den kirurgiske akuttberedskap til minst ett sykehus i hvert helseforetak vil etter Fagforbundet Nordlands mening ikke gi befolkningen et mest mulig likeverdig helsetilbud slik intensjonen til Helsereformen og Helse Nord RHF skal være. Ett slikt forslag vil også medføre kun fire fødeavdelinger med beredskap for keisersnitt. Dette vil etter vår mening være alt for lite for den langstrakte landsdelen vår. Vi vil på det sterkeste protestere mot tiltak som kan medføre nedbygging av våre lokalsykehus. Eventuelle distriktsmedisinske senter må komme i tillegg og ikke istedenfor lokalsykehus med fullverdig akuttberedskap

Samhandlingsreformen som var planlagt behandlet i løpet av sommeren er nå utsatt, og lokalsykehusstrategien i Helse Nord må kunne ta inn over seg endringer som denne reformen vil kunne gi. Vi ber derfor Helse Nord om å utsette videre behandling av lokalsykehusstrategien inntil den varslede samhandlingsreformen er vedtatt.

Fagforbundet Nordland vil også påpeke viktigheten av å ha ett aktivt fokus på og arbeide bevisst med rekruttering og stabilisering av personell. Dette er både viktig og nødvendig for å kunne møte den eldrebølgen vi vet kommer. Vi ser med glede på at Nordlandssykehuset HF har lyst ledig 10 lærlingeplasser for Helsefagarbeiderlærlinger i 2010. Dette er en god begynnelse for rekruttering av eget personell. Vi vil oppfordre til fortsatt å satse på slik rekruttering og minner samtidig om at det også innenfor høyskole og universitetsnivå er viktig å ha en aktiv profil for rekruttering av personell. Ett av de viktigste virkemidler for å rekruttere og beholde personell er at det kan tilbys hele stillinger slik at ansatte har en lønn å leve av samt forutsigbarhet i hverdagen sin.