

## Høgskolesamarbeidet i Helse Nord

### REFERAT MØTE I HØGSKOLESAMARBEIDET.

Det ble avholdt møte i Høgskolesamarbeidet i Tromsø den 13. oktober 2009

#### Tilstede i Høgskolesamarbeidet i Helse Nord

Solveig Breivik, Høgskolen i Bodø  
 Åse Berit Vrenne, Høgskolen i Narvik  
 Randi Erlandsen, Helgelandssykehuset HF  
 Unni Bente Elde, Helse Finnmark HF  
 Siw Blix, Høgskolen i Finnmark  
 Anne Båtnes, UNN HF  
 Arnfinn Andersen, Universitetet i Tromsø  
 Jan Norum, Helse Nord RHF  
 Arnborg Ramsvik (referent), Helse Nord RHF

#### Forfall:

Anne Berit Bæhr, Samisk Høgskole  
 Marit Rustad, Høgskolen i Harstad  
 Jorunn Hov, Høgskolen i Nesna  
 Astrid Jacobsen, Nordlandssykehuset HF

<i>Sak</i>	<i>Tema</i>	<i>Innhold</i>
26-2009	<b>Godkjenning av innkalling</b>	Innkalling og saksliste kom for sent ut. <b>Vedtak:</b> Saksliste og innkalling godkjent med ovennevnte anmerkning.
27-2009	<b>Godkjenning av referat 3.september 2009.</b>	Vedtak: <b>Referatet godkjennes</b>
28-2009	<b>Orienteringssaker fra Helse Nord</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Samarbeidsavtaler med studentsamskipnadene vedr psykologisk tjeneste til studenter signert.</b></li> <li>- Midlene (1 mill. NOK) fordelt etter fordelingsnøkkel (antall studenter)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avtaler signert og sendt fra Helse Nord RHF</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pandemi (Influenza A, H1N1).</b></li> </ul> <p>Status Helse Nord</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ikke økt sykefravær blant ansatte</li> <li>- Vaksineringsen sliter noe med motivasjonsutfordringer i befolkningen</li> </ul> <p><b>Nasjonal status (Hdir 06.10.2009)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ca 60 nye bekreftede tilfeller siste uke <ul style="list-style-type: none"> <li>• totalt 1528 tilfeller.</li> </ul> </li> <li>- 9,3 % av 972 prøver undersøkt i landets laboratorier var positive.</li> <li>- Antall innlagte i norske sykehus med ny influensa A(H1N1) uke 40 er 8, hvorav 5 på intensivavdeling.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ny EU forskrift vedrørende kompetansekrav ambulansearbeidere.</b> Minst 50% av alle utrykninger skal ha kvalifisert personell (fagbrev) blant crew. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Helsetilsynet (somerer 2009) <ul style="list-style-type: none"> <li>- hver 4. ambulanse oppfyller ikke kravet.</li> </ul> </li> <li>- Kartlegging status og prognose i HFene (styremøte okt)</li> <li>- Kompetansestatus i HFene avklares pr. 1. oktober 2009</li> <li>- Fortsatt fokus på fagbrev i HFene (ikke paramedics utdanning) fremover. Dette for å tilfredstille EU kravene fra 01.04.2010.</li> <li>- Utdanningen av med.stud. og spl. stud. bør oppfylle krav til å jobbe på ambulanse. Dette vil kunne sikre HFene sommervikarer.</li> </ul> </li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Helse Nords forskningsmidler – utlysning 01.09.2009. Status</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beløp avklares i budsjettprosessen for 2010</li> </ul> </li> </ul>
--	--	--

		<p>(2009 omkring 86 mill)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Søknadsvurderingen i gruppene i gang       <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Somatisk forskningsprogram (SFP). Inkl. aldersforskning (tidl SAT)</li> <li>1. Psykiatrisk forskningsprogram (PFP). Inkl. rus (TSB)</li> <li>1. Program for helsetjeneste, samhandling og telemedisin (HST)</li> </ol> </li> </ul> <p>Spesielt utlyste stønadstyper:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Startstipend</li> <li>• Dobbeltkompetanseløp (inntil 2 stk.)</li> <li>• Infrastruktur</li> <li>• Miljøstøtte, (inkludert <b>nedtrappingsmidler</b> for toppforskningsmidlene)</li> </ul> <p>God søknad til alle områdene i Helse Nord Planen er å øke vår andel av publikasjonspoeng til 10% (i dag 8,7%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Helse Nord's forskningsstrategi – status i arbeidet: Styresak til Helse Nord's RHF styret november 2009.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styret ba 20.mai om at utkastet fra arbeidsgruppa ble justert med innspill i fra høringsuttalelsene (styresak 42-2009).</li> <li>- Endelig forslag til strategi legges fram for RHF-styret i november.</li> </ul> </li> <li>• <b>Bemanning i fagavd. Helse Nord RHF.</b> Sissel Hollas engasjement ble ikke videreført. Forsknings- og undervisningsansvarlig Tove Klæboe Nilsen vil bli gitt RHF ansvar i HSAM samarbeidet.</li> <li>• <b>Anskaffelse av PPS i Hele Helse Nord - status.</b></li> </ul> <p>Vedtatt anskaffet</p>
--	--	---

	<p>Inngått intensjonsavtale Implementeringstidspunkt ikke klart</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Felles akuttmottak – Helse Nord RHF..</b></li> </ul> <p>Støy ifm. legevakt NLSH, Lofoten. NLSH v/ dir ønsker ikke samlokalisering av sykehus / legevakt. Dette pga utfordringer med ansvar og kostnadsfordeling når samhandlingsreformen evt. skal iverksettes. I Lofoten bygges ny legevakt nå i nærheten av sykehuset.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lokalsykehusstrategien – informasjon.</b></li> </ul> <p>Forsinket 2 mnd. pga arbeidet med svineinfluensaepidemien har krevd ressurser. Forslag til strategi vil bli sendt ut på høring i forkant av styrebehandling. Saken er planlagt til styret i RHFet i febr. 2010.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Orientering fra siste møte i USAM okt 2009</b> (se tidligere utsendt referat for detaljer) . <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sak 20-09: Forskningstildeling for 2010 – oppnevning av de siste komiteene</li> <li>- Sak 21-09: Forskningsmidlene for 2010 – økonomiske rammer, foreløpige prioriteringer m.m.</li> <li>- Sak 22-09: Felles større forskningssatsinger Helse Nord – UiT/Helsefak. fra 2010-2011?</li> <li>- Sak 23-09: Tilskudd til praksisundervisning medisinerstudenter</li> </ul> </li> <li>• <b>Regionale forskningsfond i fylkeskommunal regi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nytt forskningspolitisk virkemiddel fra 2010.</li> <li>- Det opprettes 7 regionale fond.</li> <li>- Troms, Nordland og Finnmark er utpekt til en felles region.</li> <li>- Finansieres med en fast årlig avkastningen på 219 mill. kr</li> <li>- Vil utgjøre ca 30 mill. i det nordlige</li> </ul> </li> </ul>
--	---

<p><b>29-2009</b></p>	<p><b>Orienteringssaker fra høyskolene</b></p>	<p>fondet</p> <p><b>Høyskolen i Narvik (v/ Åse Berit Vrenne)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Konferanse i Narvik – Nord Norske helseløsninger (nov. 2009). Program utdelt Påmelding godt i gang.</li> <li>- Bekymringer knyttet til rekruttering til sykepleieutdanningen. Det er lavere studenttall nå enn tidligere.</li> <li>- God søknad til etter- og videreutdanning.</li> <li>- Gjennomføringsgrad av studier i høgskole og universitet går ned. Dette gjelder også sykepleieutdanninga. Mange strykes pga krav.</li> </ul> <p><b>Høyskolen i Finnmark (v/ Siw Blix)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dialog mellom UiTø og Høyskolen i Finnmark – Det ble gitt en kort orientering</li> <li>- God søknad til sykepleiestudiet. Flaskehalsen er praksisplasser. Det prøves nå ut ny veilednings-modell.</li> <li>- Deltidsstudie over 4 år har gitt god søknadstilgang.</li> </ul> <p><b>UiT (v/ Arnfinn Andersen):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fusjonsprosesser tar krefter. Fokus på muligheter og ikke begrensningene.</li> <li>- Vi må arbeide med å finne løsninger for landsdelen totalt slik at ikke utdanningsinstitusjoner i sør tar ”våre” studenter.</li> <li>- Barnevernsutdanning: Sammenslåing RBUP og Barnevernets utviklingssenter.</li> <li>- Dialog mellom UiT og Høyskolen i Narvik med tanke på evt. fremtidig fusjon</li> <li>- ABIKO studiet – kartlegger nå behovet. Et område med samarbeidspotensiale.</li> <li>- Mastergradstudiet (120 st.poeng). Opptak studenter tidligst høst 2011.</li> <li>- Universitetet organiserer seg i forskningsgrupper. Forskningsgruppe i eldreomsorg og psykisk helse anbefales startet.</li> <li>- Større mulighet til forskning gir også</li> </ul>
-----------------------	--	--

		<p>rekruttering til utdanningene. Viktig for å beholde gode fagfolk.</p> <p><b>HLSH HF (v/ Randi Erlandsen)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etterutdanning av sykepleiere blir prioritert.</li> <li>- Vanskelig å fylle stillinger når ansatte er ute i etterutdanning.</li> <li>- Må ha kvalitet i dag og i morgen: Har sydd sammen kvalitetsprogram i første omgang innen kreft hvor alle profesjoner deltar i samarbeid med kommune og NAV. Neste tema: lungefag.</li> <li>- Ser på praksisfeltet i samarbeid mot Høgskolen i Bodø.</li> <li>- Helgelandssykehuset HF har to høyskoler å forholde seg til. De ønsker bredere samhandling spes. mot Nesna. Har også praksisplasser for studenter fra Høgskolen i Tromsø.</li> </ul> <p><b>Høgskolen i Bodø (v/ Solveig Breivik):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Har sendt søknad om å bli universitet.</li> <li>- Diskuterer samarbeid med Nesna.</li> <li>- God rekruttering til spl utd.</li> <li>- Starter nettbasert spl utd over 4 år i jan 2010.</li> <li>- ABIKO- opptak operasjon, anestesi, intensiv</li> <li>- Grunnutdanningen i spl. rekrutterer i hovedsak fra Nordland fylke/Salten.</li> </ul> <p><b>UNN HF (v/Anne Båtnes)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fag og forskningsenheten: Praksisplasser er en utfordring. Oversikt over praksisplasser og hvor enhver student er til enhver tid må utarbeides.</li> <li>- En utfordring i at behandling går over fra døgn til dag. Sykepleierutdanningen krever at det skal være praksis innenfor døgnhet.</li> <li>- Det sees på nye praksisarenaer: Poliklinikkene og dagenhetene fokuseres.</li> <li>- Ser frem til Helse Nord's strategisk kompetanseplanlegging. Vi trenger kartlegging.</li> </ul>
--	--	--

<p>30-2009</p>	<p>Møteplan 2010</p>	<p><b>Helse Finnmark (v/ Unni Bente Elde)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Praksisplasser – godt samarbeid med Høgskolen i Finnmark. Opplever utfordringer når det også blir et desentraliserte kull.</li> <li>- Bruken av praksisveiledningsmidler bør være et rapporteringspunkt – hva brukes midlene til?</li> <li>- Praksisplasser: Endringer skjer, f. eks overgang til dagkirurgi stiller nye krav til spl./studentene.</li> <li>- Forskningsaktivitet: Har ikke bistillinger. Samarbeider med Høgskolen i Finnmark for å få opp forskningsaktiviteten. Forskningsaktivitet virker rekrutterende men man må ha ressurser til det.</li> <li>- Samhandling: Avtaler med kommunene. 5 stillinger som skal ivareta dette. (Leger og sykepleiere).</li> <li>- Prioriter bl.a. kreft og lungesykdommer</li> </ul> <p><b>Tema neste møte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medisinske kvalitetsregistre – status v/ Trine Magnus – må inviteres</li> <li>• Arbeid med undervisningsstrategi v / Anne Båtnes</li> <li>• Samarbeidsavtalene Høgskolen – Helse Nord</li> <li>• Lokalsykehustategien- gjennomgang v/ Oddvar larsen</li> <li>• Presentasjon av stipendavtaler for ABIKO</li> <li>• Samhandlingsreformen</li> </ul> <p><b>Neste møte: Torsdag 25. februar i Bodø kl. 08.30 – 14.00</b></p>
<p>31-2009</p>	<p>Eventuelt</p>	<p><b>Stipend knyttet til ABIKO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nye studieplasser. Fordeling ikke klar. Barn og kreft ikke tatt opp i Bodø.</li> <li>- Tilbud om stipend har mye på si for rekruttering. Stipend bør prioriteres.</li> <li>- Helgeland: Vurderer å skjerpe kravet til å få stipend f. eks kobling til</li> </ul>

		<p>deltakelse i sommerturnus.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Utvide ABIKO til deltid over to år?</li></ul> <p>Møtet hevet kl. 13.00</p>
--	--	--



## **Innhold**

Avtalen omhandler samarbeid om forskning og utdanning og omtaler det ansvaret begge parter har for gjensidig å legge til rette for hverandres virksomhet der det foreligger felles oppgaver.

Det er et felles ønske fra partene å styrke samhandlingen mellom partene både innen utdanning og helsefaglig forskning.

Samarbeidsavtalen er overordnet, og helseforetakene som omfattes av avtalen skal inngå egne avtaler med de aktuelle høyskolene hvor samarbeidet konkretiseres nærmere. Disse avtalene skal være mer detaljerte enn rammeavtalen, og være et redskap for konkret samarbeid om utdanning, bruk av arealer og utstyr m.m.

Sammensetningen av HSAM foreslås noe endret fra opprinnelig sammensetning med at hver institusjon hadde en representant hver, til helt likt antall fra utdanningssiden og helseforetakssiden. Dette ut fra instruksens krav om likeverdighet. De 7 representantene fra utdanningsinstitusjonene utnevnes av institusjonene selv fra deres helsefagavdelinger. De 7 representantene fra RHFet og HFene oppnevnes av adm.dir. i RHF. Leder i HSAM skal komme fra RHF, og RHF ivaretar også sekretariatsfunksjonen med egen sekretær.

## **Oppsummering**

Administrerende direktør anser at avtaleutkastet er forankret i prosessen med de helsefaglige miljøene ved høyskolene via deres representanter i Høgskolesamarbeidet, og vil nå oversende avtalene til Høgskolene og UiT og anmode om inngåelse av avtalen. Med forbehold om at vårt endelige forslag godtas, vil denne avtalen inngås med Høgskolen i Bodø, Høgskolen i Nesna, Høgskolen i Narvik, Høgskolen i Harstad, Høgskolen i Finnmark, Samisk høgskole og Universitetet i Tromsø.

Bodø, den 10. november 2009

Lars Vorland  
Adm. direktør

Trykte vedlegg: Avtaleutkast for avtale med høyskolene og UiT, endelig versjon  
22.10.2009  
Instruks for samarbeid med universitet og høyskoler,  
gitt i foretaksmøtet januar 2004

# **SAMARBEIDSAVTALE**

**mellom**

**HELSE NORD RHF OG HØGSKOLEN I (navn på de forskjellige).....**

**om**

**utdanning og forskning**

## **1 INNLEDNING**

Denne avtalen bygger på bestemmelsene i Lov om universiteter og høyskoler av 1. april 2005 nr 15, Lov om helseforetak m.m.(helseforetaksloven) av 15. juni 2001 nr. 93, vedtekter for regionale helseforetak fastsatt ved kgl. res. 31. august 2001 og revidert instruks til styret i Helse Nord RHF av 20. januar 2004.

## **2 FORMÅL**

Denne samarbeidsavtalen har som formål å regulere samarbeidsformer og partenes gjensidige rettigheter og plikter. Den skal legge til rette for et godt samarbeid mellom partene og være et virkemiddel for gjennomføring av de oppgaver partene har i henhold til lov om universiteter og høyskoler og lov om helseforetak § 52 nr.6, tilhørende bestemmelser i vedtekter § 13 og instruks.

Gjennom samarbeidsavtalen tas det sikte på:

- å styrke samhandlingen mellom høyskolene og helseforetakene om forskning og utdanning
- å bedre utnyttelsen av tilgjengelige ressurser
- å sikre at helseforetakene legger til rette for at høyskolenes behov for praksisrettet undervisning, opplæring og veiledning av helsefaglige studenter dekkes i samsvar med fastsatt utdanningspolitikk, eksterne forpliktelser og foretatte prioriteringer fra overordnede politiske organer og oppdragsgivere i det enkelte år
- å sikre at høyskolene er i dialog med helseforetakene vedrørende planlegging og dimensjonering av praksisundervisning for grunn- og videreutdanningene
- at partene legger til rette for utnyttelse kapasiteten i landsdelen med hensyn til praktisk og teoretisk undervisning av helsefaglige studenter
- å sikre at høyskolene bistår helseforetakene i videre- og etterutdanning av helsepersonell
- å delta i og følge opp utdannings- og forskningsstrategisk arbeid gjennom Høyskolesamarbeidet, og sammen med Universitetssamarbeidet. Det skal særlig legges vekt på klinisk forskning rettet mot Helse Nord's til enhver tid prioriterte pasientgrupper og satsingsområder

- å sikre at helseforetakene legger til rette for og medvirker til helsefaglig forskning i samsvar med fastsatt forskningspolitikk, vedtatte strategier, forpliktelser og foretatte prioriteringer fra overordnede politiske organer og oppdragsgivere i det enkelte år
- å sikre at høgskolen bistår helseforetakene i helsefaglig forskning, metodeutvikling, -vurdering og – opplæring i samsvar med fastsatt forskningspolitikk, vedtatte strategier, forpliktelser og foretatte prioriteringer fra overordnede politiske organer og oppdragsgivere i det enkelte år

Avtalen skal videre sørge for at høgskolene gis anledning til å delta i helseforetakenes planlegging innen virksomheten som berører undervisning og forskning, jf instruks til styret i Helse Nord RHF, § 6. Dette skal skje både gjennom deltakelse i Høgskolesamarbeidet og ved informasjon og deltakelse i aktuelle prosesser.

Avtalen skal videre sørge for at Helse Nord gjennom helseforetakene tas med i planlegging av virksomheten ved høgskolen som berører undervisning og forskning i helseforetakene.

### **3 VIRKEOMRÅDE**

Denne samarbeidsavtalen omfatter Helse Nord RHF og Høgskolen i .....

Avtalen omfatter Helse Finnmark HF, Universitetssykehuset Nord-Norge HF, Nordlandssykehuset HF, Helgelandssykehuset HF og Sykehusapotek Nord HF.

Helseforetakene som omfattes av avtalen skal inngå egne avtaler med de aktuelle høgskolene hvor samarbeidet konkretiseres nærmere. I avtalene kan det blant annet gis en nærmere regulering av spørsmål knyttet til; bruk av fast eiendom, utstyr og andre formuesgjenstander, tilrettelegging for forskning og rettigheter til forskningsresultater, undervisningstilbud, praksisplasser, pasienttilgang, kombinerte stillinger, studentveiledning, studentenes rettigheter og forvaltning, drift og vedlikehold av lokaler og utstyr.

Det skal avtales faste møter mellom Høgskolene og Helseforetakene hvor den praktiske samhandlingen diskuteres.

### **4 ORGANISATORISK SAMARBEID**

Det er etablert et samarbeidsorgan, Høgskolesamarbeidet (HSAM) mellom Helse Nord og høgskolene i helseregionen i henhold til instruks til styret i Helse Nord RHF, datert 20. januar 2004.

Samarbeidsorganet er et rådgivende organ overfor Helse Nord RHF og høgskolene i helseregionen i saker av felles interesse.

#### **4.1 Sammensetning**

Høgskolesamarbeidet består av 14 medlemmer; 7 fra helsefagavdelingene ved høgskolene/universitet og 7 fra helseforetakene og det regionale helseforetaket (HF/RHF) som oppnevnes etter følgende fordeling:

- ett medlem fra hver av høgskolene/universitetet i landsdelen: Høgskolen i Bodø, Høgskolen i Nesna, Høgskolen i Narvik, Høgskolen i Harstad, Høgskolen i Finnmark, Samisk høgskole og Universitetet i Tromsø. Representantene oppnevnes av høgskolene/universitetet.
- 7 medlemmer fra RHF/HF, som oppnevnes av RHF ved administrerende direktør.
- I tillegg kommer sekretær for samarbeidsorganet.

Det oppnevnes vararepresentanter for de faste medlemmene av samarbeidsorganet.

Medlemmene oppnevnes for 2 år av gangen, med mulighet for forlengelse.

Møter i samarbeidsorganet holdes etter en fastsatt møteplan, minimum 2 møter pr år, eller når en av partene ber om det.

#### **4.2 Mandat**

Samarbeidsorganet skal drøfte saker av felles interesse som ledd i å utvikle et godt og resultatorientert samarbeid. Hver av partene plikter å bringe saker av felles interesse opp i samarbeidsorganet på et tidlig tidspunkt og før beslutninger treffes i partenes respektive beslutningsorganer.

Samarbeidsorganet skal forøvrig:

- Uttale seg om strategier, mål og planer for undervisning, forskning og helsereelatert innovasjon og næringsutvikling ved høgskolene og ved det regionale helseforetaket og selv ta initiativ på disse felter
- Legge til rette for forskningssamarbeid
- Uttale seg om budsjett for undervisning
- Uttale seg om Helse Nord sitt forskningsbudsjett i Universitetssamarbeidet gjennom observatør
- Uttale seg om bruk av sykehusareal til undervisnings- og forskningsformål
- Bidra i forskningsstrategiarbeid i regionen, særlig innen helsefag og samhandlingsområdene
- Bistå i utarbeidelse av rapporteringsrutiner for utdannings- og forskningsaktivitet
- Styrke samarbeidet gjennom bruk av kombinerte stillinger
- Sørge for gjensidig informasjon om forhold som berører forskning og undervisning
- Legge til rette for utplassering av studenter i helseregionen i henhold til spesifikasjon

Saker som har vesentlig betydning for høgskolenes rett til bruk av fast eiendom, utstyr og andre formuesgjenstander, for deres forsknings- eller undervisningsoppgaver eller for de tjenester som Helse Nord RHF eller helseforetak det eier skal yte, skal forelegges foretaksmøtet.

#### **4.3 Møteledelse og sekretariat**

Lederskapet i samarbeidsorganet er lagt til Helse Nord RHF. Leder utpekes av administrerende direktør.

Sekretariatsfunksjon ivaretas Helse Nord RHF.

Det enkelte utvalgsmedlem må støttes med nødvendige administrative ressurser i egen organisasjon for å kunne ivareta oppgaver som utvalget har gitt råd om, og bistand på oppgaver der utvalget trenger bakgrunnsmateriale

#### **4.4 Utvalg**

Samarbeidsorganet kan opprette utvalg for å ivareta særskilte oppgaver.

### **5. INVESTERINGER OG AVHENDING AV AREALER OG UTSTYR**

Avtalepartene er gjensidig forpliktet til å sørge for hverandres medvirkning i planleggingen av alle investeringer i arealer og utstyr som er av betydning for partenes virksomhet jf. instruks til styret i Helse Nord RHF pkt. 6 og 8.

Tilsvarende gjelder ved avhending av utstyr eller arealer som er av betydning for høyskolenes/universitetets virksomhet i helseforetaket. Partene avtaler nærmere hvordan denne medvirkningen kan skje.

### **6. ANDRE BESTEMMELSER**

#### **6.1 Ansvar**

Denne samarbeidsavtale medfører ikke ansvar på noen av partene utover det som fremkommer av bestemmelsene her.

#### **6.2 Tvister**

Uenighet om hvordan avtalen skal tolkes, skal i første omgang søkes løst ved forhandlinger. Dersom disse forhandlingene ikke fører frem, skal spørsmålet fremlegges for styret i Helse Nord RHF, som tar den endelige avgjørelse.

#### **6.3 Avtaleperiode/oppsigelse**

Avtalen gjelder fra inngåelsen og inntil den blir sagt opp med 6 måneders varsel av en av partene. Partene er enige om å revidere avtalen når en av partene krever det.

Denne avtale er utstedt i 2 - to - originale eksemplarer hvorav partene beholder ett eksemplar hver.

xxxx/ Bodø.....

**Høgskolen i Bodø (eks)**

.....

**høgskoledirektør**

**Helse Nord RHF**

.....

**Lars Vorland  
adm. direktør**