



UNIVERSITETSSYKEHUSET NORD-NORGE
DAVVI-NOROGGA UNIVERSITEHTABUOHCCVISSU



HELSE  NORD



Cathrin Carlyle – leder , Tromsø
Britt-Sofie Illguth – nestleder, Tromsø
Asbjørn Larsen, Tromsø
Annveig Jenssen, Nordreisa
Jon Arne Østvik, Narvik
Karin Næsvold, Tromsø
Randi Nilsen, Harstad
Stig Moe, Kvæfjord
Greta Altermark, Narvik
Torstein Møller, Lenvik

Varamedlemmer:

1. Barbro Marthinsen, Tromsø
2. Ingrid Aspevik Havnø, Narvik
3. Torbjørn Bårdsen, Tromsø
4. Ragnar Moan, Tromsø

Sekretariat:

Leif Hovden, administrasjonssjef UNN
Anne-Jorun Småback, Sekretær UNN



Handlingsplan 2011 – 2012

1. Følge opp kvaliteten på tjenestene ved å:

- Ha fokus på ulike nasjonale kvalitetsindikatorer. Særlig viktig er ventetider, rehabilitering, epikrisetid og individuelle planer samt UNNs planer/rutiner for å innfri målkraevne.
- Arbeide aktivt for et helhetlig pasientforløp, herunder behandling av hele pasienten og overgang til hjemsted og primærhelsetjeneste, jfr. Samhandlingsreformen.
- Delta i/følge opp omorganiseringsarbeid med sikte på at forholdene for pasienter og pårørende kontinuerlig forbedres.
- Bidra aktivt i arbeidet med å sikre pasientmedvirkning i tråd med UNNs overordnede strategi



2. Sikre brukerkompetansen i UNNs styrende ledd:
 - Gjennom leders deltakelse i styremøtene med tale- og forslagsrett
 - Ved å sikre at utvalgets møteplan muliggjør saksbehandling i AU/BU før styremøtene

3. Sikre medvirkning i UNN HFs plan og budsjettprosesser ved å:
 - Bidra til å etablere konkrete rutiner for medvirkning, og sikre at brukermedvirkning synliggjøres i klinikkene.

4. Styrke kontakt og samhandling i alle ledd som har med pasientbehandling å gjøre gjennom lokalt brukerutvalg, regionalt brukerutvalg og mellom spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten.



5. Øke BU's kunnskap og forståelse for spesialisthelsetjenestens utfordringer

- Gjennom direktørens aktive deltakelse i BU-møtene
- Gjennom orienteringer/informasjon gitt fra klinikkene

6. Synliggjøre brukerutvalgets arbeid overfor pasienter/pårørende og brukerorganisasjonene ved:

- Å øke bruk av media for å tilkjenne BU's syn i ulike saker
- Å øke fokus på medlemmenes kontakt med den/de organisasjonen(e) de representerer
- Å jevnlig oppdatere BU's internettside

7. Fremme saker av betydning for brukerne overfor helseforetaket

- På eget initiativ eller på bakgrunn av innkomne saker, fremme forslag til forbedring av UNNs tilbud og tjenester overfor UNNs ledelse.



1. Innspill i styresaker til styremøtene
2. Forslag til Lokalsykehusstrategi 2010-2020
3. Nye Narvik-sykehus
4. Overordnet strategi for UNN HF
5. Rot med ventelistene ved urologisk avdeling
6. Åpning av hvilerom ved UNN Breivika
7. Traumesykehus
8. Fødselsomsorg
9. Deltakelse i konferanser
10. Annet
 - Etablering av info-senter
 - Transport/henting av psykiatriske pasienter
 - Virksomhetsplan 2011
 - Medlem i BU har vært benyttet i undervisningsøyemed bl.a.. til medisiner- og tannlegestudentene



- Styringsgruppe konseptfaseplanlegging Narvik sykehus (Jon Arne Østvik)
- Overordnet samarbeidsorgan – OSO (Jon Arne Østvik – vara Britt Sofie Illguth)
- Arbeidsgruppe Nye Narvik sykehus (Asbjørn Larsen, Ingrid Aspevik Havnø)
- Verdikommisjonen UNN (Greta Altermark)
- Styringsgruppe A-fløya (Cathrin Carlyle)
- Fylkesmannes konferanse ifb med ReHabiliteringsuka 2010 (Karin Næsvold)
- Arbeidsgruppe Fødselsomsorg UNN HF (Karin Næsvold)
- Partssammensatt parkeringsutvalg (Greta Altermark)
- Klinisk samarbeidsutvalg - individuell plan (Asbjørn Larsen)
- Prosjekt ”Troms og Ofoten som modell for samhandlingsreformen” (Britt- Sofie Illguth)
- Arbeidsgruppe Røykfritt sykehus (Stig Moe, arbeidet ikke startet)