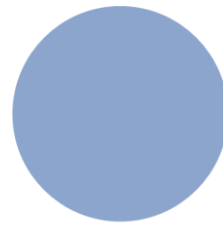
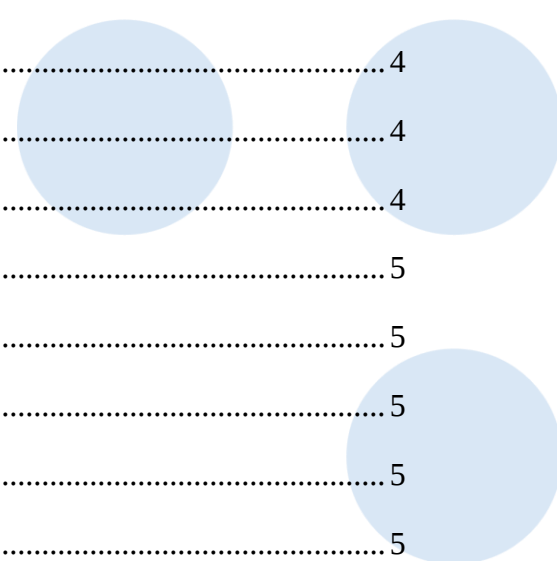


**Mandat for
fagnettverk for ledere på intensivavdelinger i
Helse Nord**



Innhold

1. Bakgrunn.....	4
2. Fagnettverk for ledere på intensivavdelinger.....	4
2.1. Formål	4
2.2. Organisering av fagnettverk for ledere på intensivavdeling	5
2.2.1. Oppnevning/definering av deltakere.....	5
2.2.2. Ledelse og representasjon	5
2.2.3. Sekretariat	5
2.2.4. Omfang/hyppighet	5
2.2.5. Møteform	5
2.2.6. Arkivering	6
3. Saksområder som nettverket skal jobbe med	6
3.1. Nivå og kriterier for saker til fagnettverk.....	6
4. økonomiske rammer.....	7
Vedlegg - Aktuelle dokumenter:	7



ENDRINGSLOGG

Versjon	Dato	Endring	Produsent	Godkjent
09	10.09.2024	Innspill fra ledermøte	Tollåli/Mietinen	Marit Lind
1.0	23.10.2023	Innspill fra direktørmøte	Tollåli/Mietinen	Marit Lind

1. BAKGRUNN

Helse Nord RHF sitt sørge for-ansvar innebærer at befolkningen i Nord-Norge sikres et likeverdig og faglig godt tilbud av spesialisthelsetjenester. Det regionale helseforetaket har et overordnet ansvar for å iverksette nasjonal helsepolitikk i helseregionen.

Utkast til en ny strategi for fagområdet intensivmedisin ble planlagt styrebehandlet i november 2022 i styresak 167-2022 *Strategi for intensivmedisin i Helse Nord*. Saken ble trukket fra styrebehandling pga usikkerhet om strategien kunne komme i konflikt med det planlagte arbeidet med funksjons- og oppgavedeling i Helse Nord.

Intensivområdet har blitt fulgt opp av Helse Nord RHF gjennom ordinær oppfølging etter 2022. Blant annet er utdanningskapasiteten for intensivsykepleiere økt og ny metode for beregning av intensivkapasitet innført. Overgripende utfordringer for flere fagområder knyttet til personell og kompetanse er adressert i *Strategi for personell, utdanning og kompetanse* med tilhørende handlingsplan. Men det vurderes fortsatt at fagområdet har noen uløste problemstillinger som krever regional oppmerksomhet.

Gode forbedringstiltak krever kunnskap om lokale forhold og bør drives frem av de som sitter tett på prosessene. Helse Nord RHF vurderer derfor at riktig tiltak nå er å oppnevne et regionalt fagnettverk for ledere på intensivavdelinger for å ivareta uløste oppgaver på fagområdet og nye oppdrag av regional karakter.

2. FAGNETTVERK FOR LEDERE PÅ INTENSIVAVDELINGER

2.1. Formål

Fagnettverk for ledere på intensivavdelinger i Helse Nord skal følge opp identifiserte utfordringer og nye oppdrag innen fagområde.

Fagnettverket skal arbeide for at helsetilbudet til intensivpasientene i Helse Nord skal være likeverdig, kunnskapsbasert, tilgjengelig, bærekraftig og i tråd med regionale og nasjonale føringer. Jamfør intensjonene i Helse Nords strategi for kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet¹ skal fagnettverket arbeide for regional samordning og samhandling, reduksjon av uønsket variasjon og for faglig utvikling av tjenesten gjennom samling om beste praksis.

¹ [Kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet - strategi for Helse Nord RHF 2023-2027](#)

2.2. Organisering av fagnettverk for ledere på intensivavdeling

2.2.1. Oppnevning/definering av deltakere

Oppnevning av deltakere til fagnettverk gjøres av Helse Nord RHF basert på forslag fra helseforetakene ved fagsjefer. Deltakerne i fagnettverket bør ha kunnskap om personell, fag, budsjett og drift i intensivavdeling og erfaring med forbedringsarbeid, arbeidstidsplanlegging, oppgavedeling og omstilling. Deltakerne i fagnettverket er ansvarlig for å sørge for forankring av arbeidet i egen lederlinje.

Andre aktører/kompetanse skal involveres der det er relevant for saksbehandling og måloppnåelse, for eksempel fagstillinger, HR, samhandling mm. Brukermedvirkning skal vurderes på saker med betydning for pasienter og pårørende. Vernetjenesten og tillitsvalgte skal konsulteres og involveres i aktuelle saker. Representant fra Helsefagavdelingen i Helse Nord RHF kan delta på sak og fungerer som kontaktperson for leder av fagnettverket.

2.2.2. Ledelse og representasjon

Leder av fagnettverket utpekes fra UNN HF av Helse Nord RHF etter forslag fra fagsjef i UNN. Leder av nettverket har ansvar for at arbeidet utføres med et regionalt perspektiv, oppfølging av oppdrag, planlegging av møter samt rapportering til fagdirektør i RHF-et om aktivitet og måloppnåelse på de ulike oppdragene.

Leder er talsperson for nettverket. Ved henvendelser fra media skal kommunikasjonsavdelingen i Helse Nord RHF involveres.

2.2.3. Sekretariat

Sekretariat ivaretas av UNN HF. Sekretariatet har ansvar for møteplan, møteinnkallinger og referater, samt for å bistå leder i saksbehandling, arkivering mm.

2.2.4. Omfang/hyppighet

Fagnettverk for ledere ved intensivavdelinger opprettes for en periode på 3 år. Møteplan bør være forutsigbar med god planleggingshorisont. Nettverket bør møtes jevnlig og med det intervallet som er nødvendig for å løse tildelte oppdrag.

2.2.5. Møteform

Aktiviteten vil i hovedsak foregå digitalt, men det anses også å være behov for noen fysiske møter.

2.2.6. Arkivering

UNN HF har ansvar for arkivering.

3. SAKSOMRÅDER SOM NETTVERKET SKAL JOBBE MED

Fagnettverket skal starte sitt arbeid med å gjøre en vurdering av den totale intensivkapasiteten i Helse Nord og komme med en anbefaling til Helse Nord RHF ved fagdirektør.

1. HF-ene rapporterer jevnlig intensivkapasitet fordelt på ulike sengekategorier per intensivavdeling. Siste oppdaterte rapport legges til grunn for arbeidet.
2. Nettverket bes vurdere om dagens samlede intensivkapasitet er hensiktsmessig sammensatt med tilstrekkelig antall senger av de ulike sengekategoriene.
3. Nettverket bes vurdere om sengekategoriene er hensiktsmessig fordelt mellom HF-ene og sykehus med tanke på kompetansetilgang, beredskap og bærekraftig drift i normaldriftsperioder, i lavdriftsperioder og ved behov for oppskalering av kapasitet.

Andre aktuelle oppgaver

- diskutere og avklare aktuelle saker og problemstillinger innen fagområdet
- foreslå bærekraftige løsninger for fremtidig drift der oppgavedeling, stabilisering, rekruttering og ulike arbeidstidsløsninger inngår
- bidra til regional samordning og samarbeid blant annet gjennom å utrede mulighet for virtuelle visitter og iverksette plan for jobbutveksling
- bidra til utvikling av fagområdet gjennom samling om beste praksis
- forbedre samhandling mellom nivåene i sykehus og med kommunene
- forbedre kvalitet og pasientsikkerhet
- bruke data fra kvalitetsregistre til reduksjon av uønsket variasjon og forbedre kodekvalitet
- sikre pasient- og pårørendemedvirkning
- ivareta Helse Nord sitt særlig ansvar for å sørge for likeverdige spesialisthelsetjenester til den samiske befolkningen
- standardisering og samling om prosedyrer, utstyr og kompetanseplaner der det er hensiktsmessig

3.1. Nivå og kriterier for saker til fagnettverk

Fagnettverk for ledere på intensivavdelinger er en rådgivende struktur. Saker tildeles av Helse Nord RHF. Fagsjefer i Helse Nord kan foreslå oppgaver utover beskrevne oppdrag. Ved manglende konsensus i fagnettverket skal saker løftes til fagdirektør/ fagsjefmøtet i Helse Nord. Beslutninger fattes i styringslinjen i HF og RHF.

4. ØKONOMISKE RAMMER

Det settes samlet av 750.000, - fra Helse Nords fagmidler. Disse skal gå til opprettelse av fagnettverket. Rammen skal dekke lønn til leder/sekretariat i deltidsstilling og utgifter til fysiske samlinger (servering, møtelokale ol.) Reiseutgifter for deltakere i fagnettverket dekkes av eget HF.

VEDLEGG - AKTUELLE DOKUMENTER:

Veileder til forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten, Helsedirektoratet 2017

Strategi for kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet for Helse Nord RHF 2023-2027

NOU 2022:5 Myndighetenes håndtering av koronapandemien – del 2 — Rapport fra Koronakommisjonen

NOU 2023:4 Tid for Handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste

Strategi for personell, utdanning og kompetanse i Helse Nord - Handlingsplan for personell, utdanning og kompetanse i Helse Nord 2024-2026

Rapport fra interregional utredning for intensivkapasitet 2022

Riksrevisjonens undersøkelse av bemanningsutfordringer i helseforetakene

Norsk intensiv og pandemiregister - årsrapporter