

NAV 2030

Framtidens arbeidsmarked er nå

Hva venter oss i nord?

*Kristin Røymo, Regiondirektør Nav Troms og Finnmark
27.10.25*



Aldring gir arbeidskraftmangel

- Stor mangel på helsepersonell
 - 2025: Mangel på ca. 11 000
 - Underdekning på 30 000 sykepleiere og 24 000 helsefagarbeidere i 2040
- Mangler også håndverkere med fagbrev
- Gode vilkår for å inkludere flere av de som står utenfor arbeidslivet

Vil trenge 180.000 flere i helsevesenet

Framover vil Norge få flere eldre, færre unge og på kort sikt mer penger å rutte med. Men i helsevesenet tapper en stor mangel på arbeidskraft som politikerne ikke kan kjøpe seg ut av.



Karoline Johannessen Litland
Journalist



Anders Bærringbo
Journalist

Publisert 9. aug. kl. 11:45
Oppdatert 12. aug. kl. 15:42

Navs bedriftsundersøkelse: Fortsatt stor mangel på helsepersonell i Norge



MÅ HA FLERE: Også i år er behovet for arbeidskraft størst i helse- og omsorgssektoren. Her mangler det omtrent 13 000...

LES MER

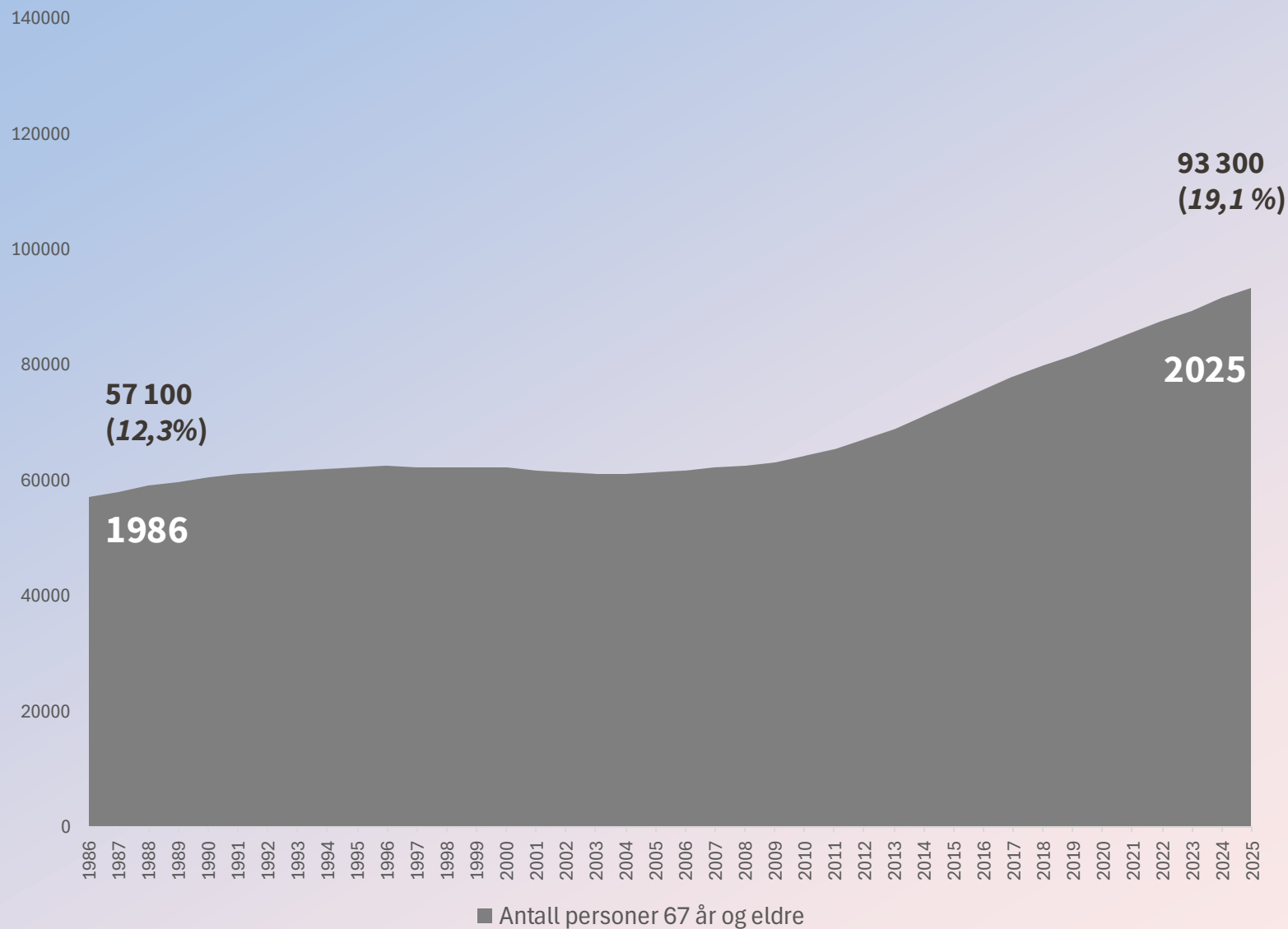


STYTT 2025: Tre år som sykepleier ved Lise Blindheim, sluttet Inger Lise Blindheim i jobben. I dag jobber hun som produktrepresentant for helseapparatet Mediq Norge. Foto: Privat

Stor mangel på helsepersonell: – Jeg sluttet da barn nummer to kom

Helse- og omsorgssektoren skriker etter folk, viser en rapport fra NAV. Størst er mangelen på sykepleiere. – Hverdagen gikk rett og slett ikke opp lenger, forteller tidligere sykepleier Inger Lise Blindheim.

Eldrebolegen i Nord-Norge



Arbeidslivet endrer seg

Vi **må** ta med oss fire forhold

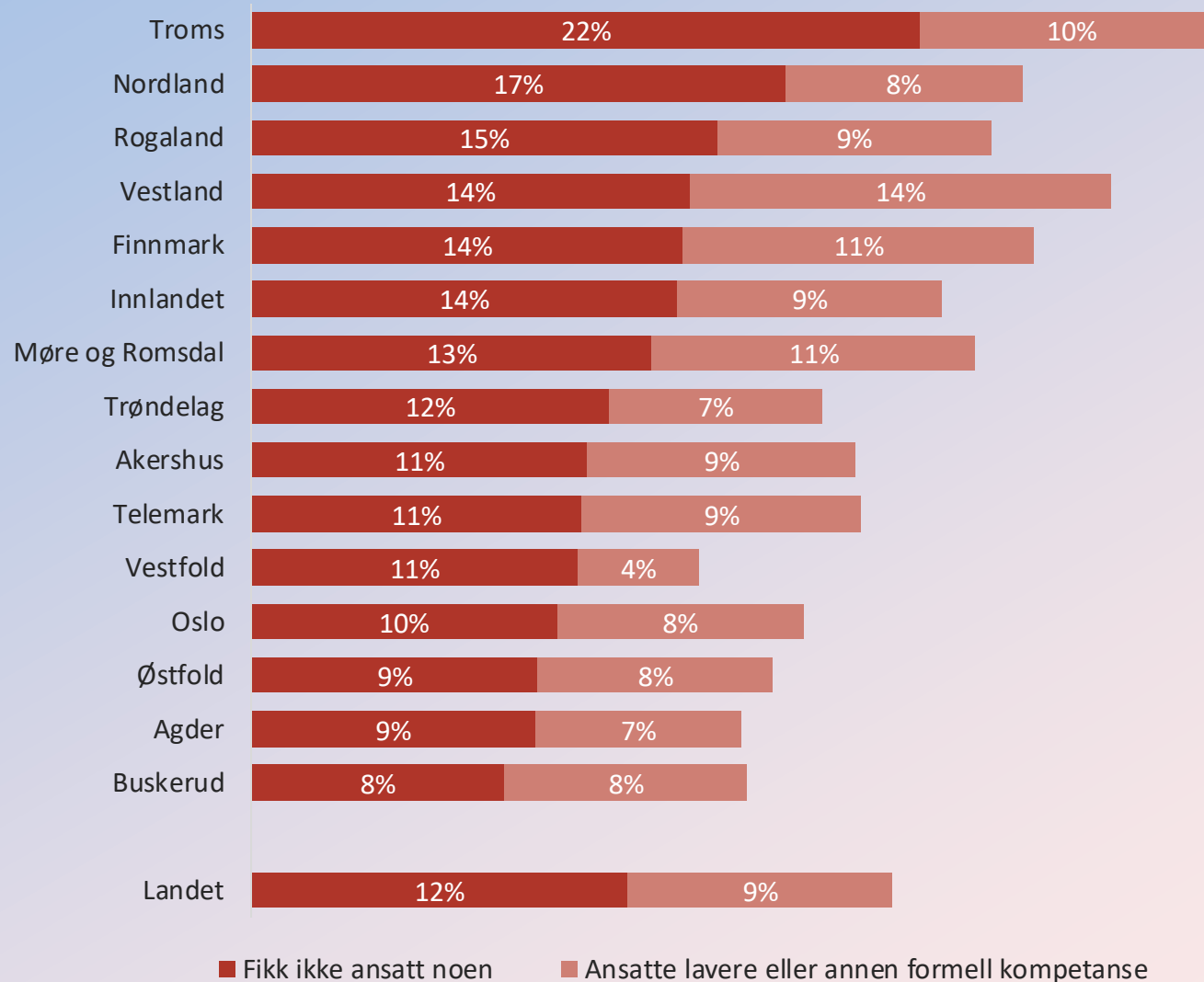
Det vi vet

Det vi ikke vet

Det vi vet, men ikke vil se

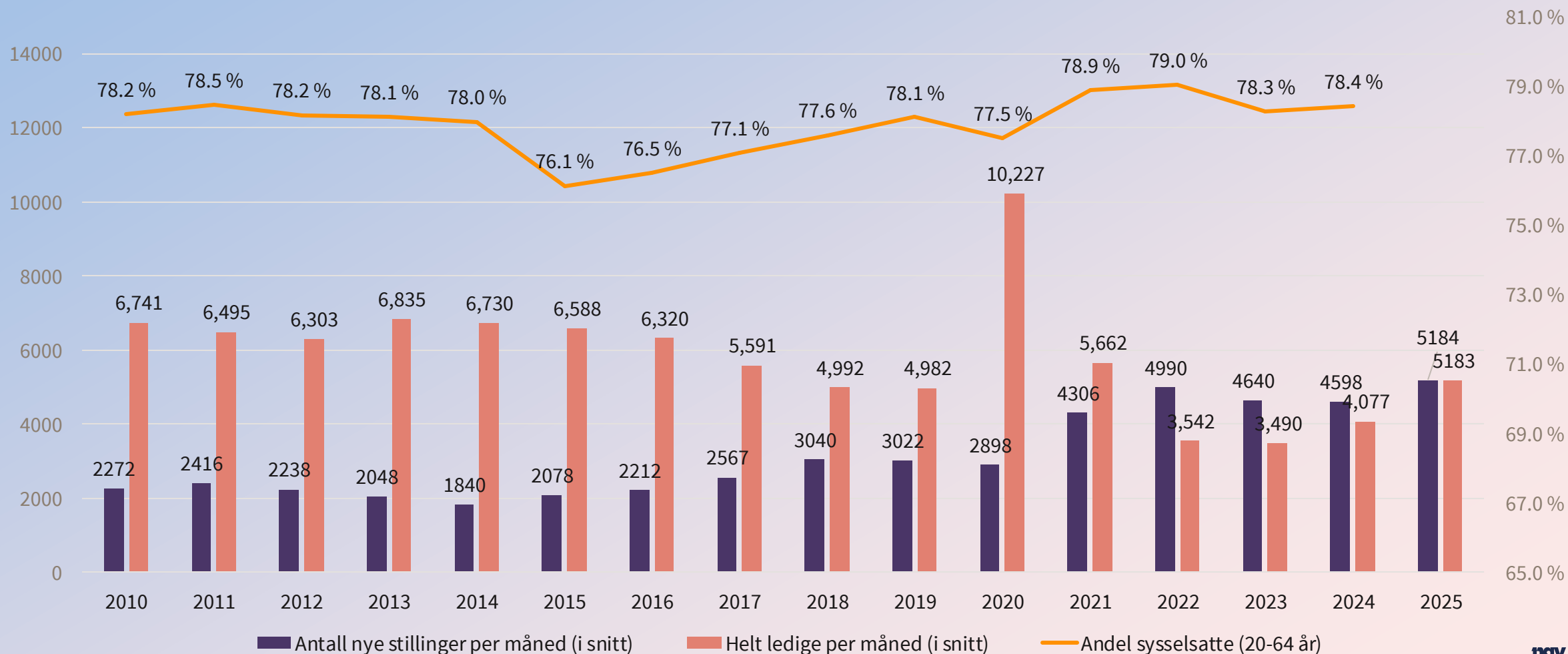
Det vi ikke vet at vi ikke vet

Krevende tabelltopp – mangel på arbeidskraft

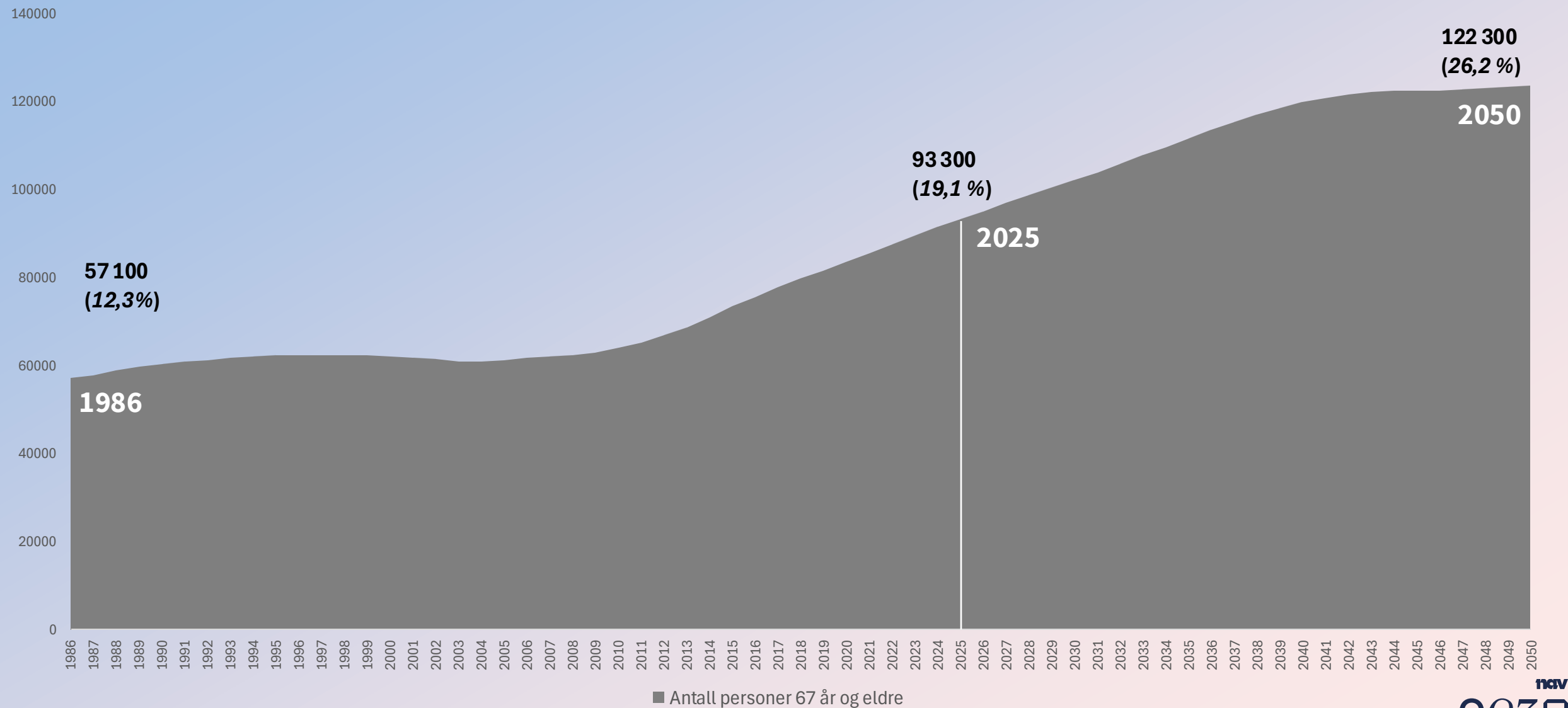


Har bedriften
mislyktes i å
rekruttere
arbeidskraft de
siste tre
månedene?

Tilbud og etterspørsel i Nord-Norge - antall nye stillinger vs antall helt ledige

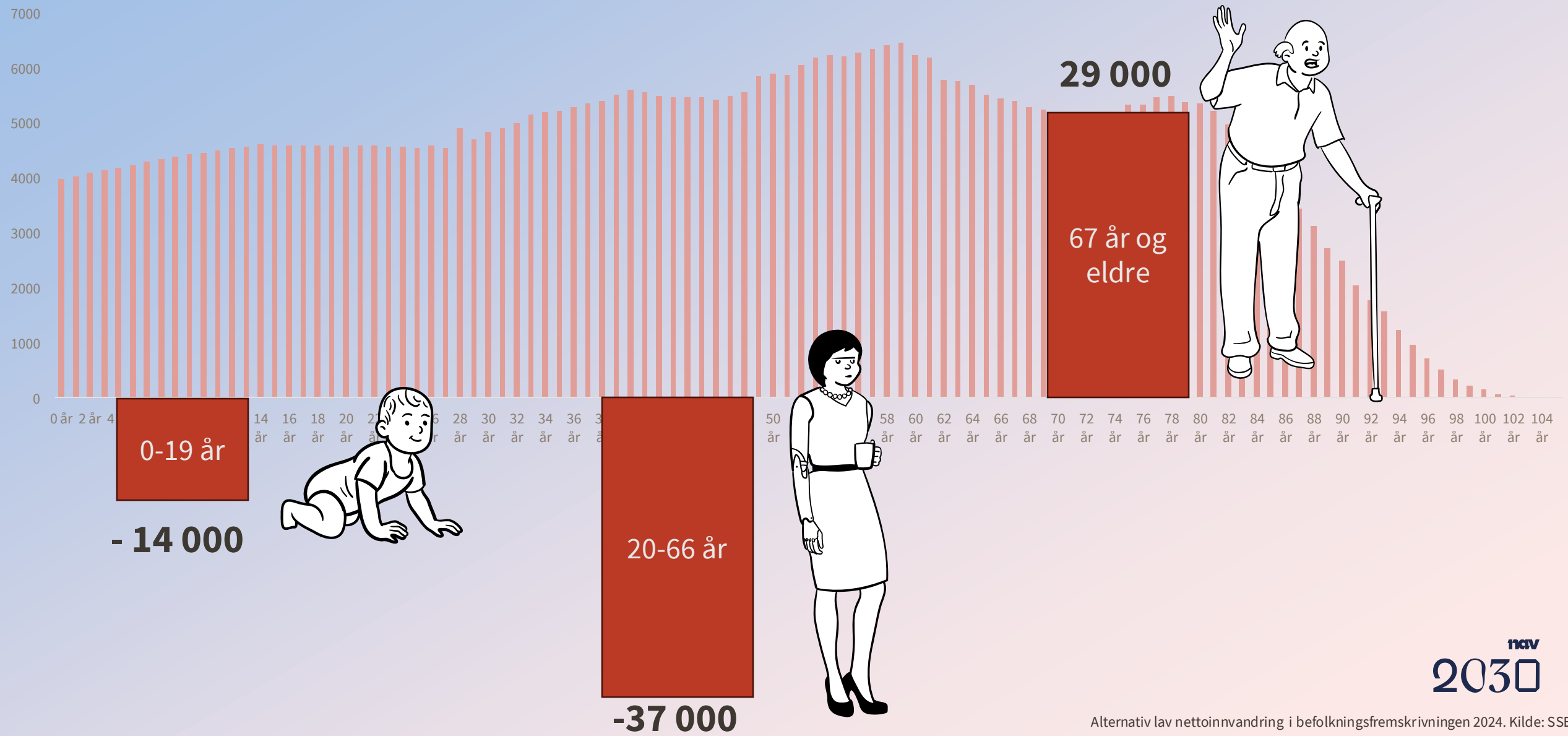


Eldrebølgen i Nord-Norge



Befolkningen i Nord-Norge

2050



NAV
2030

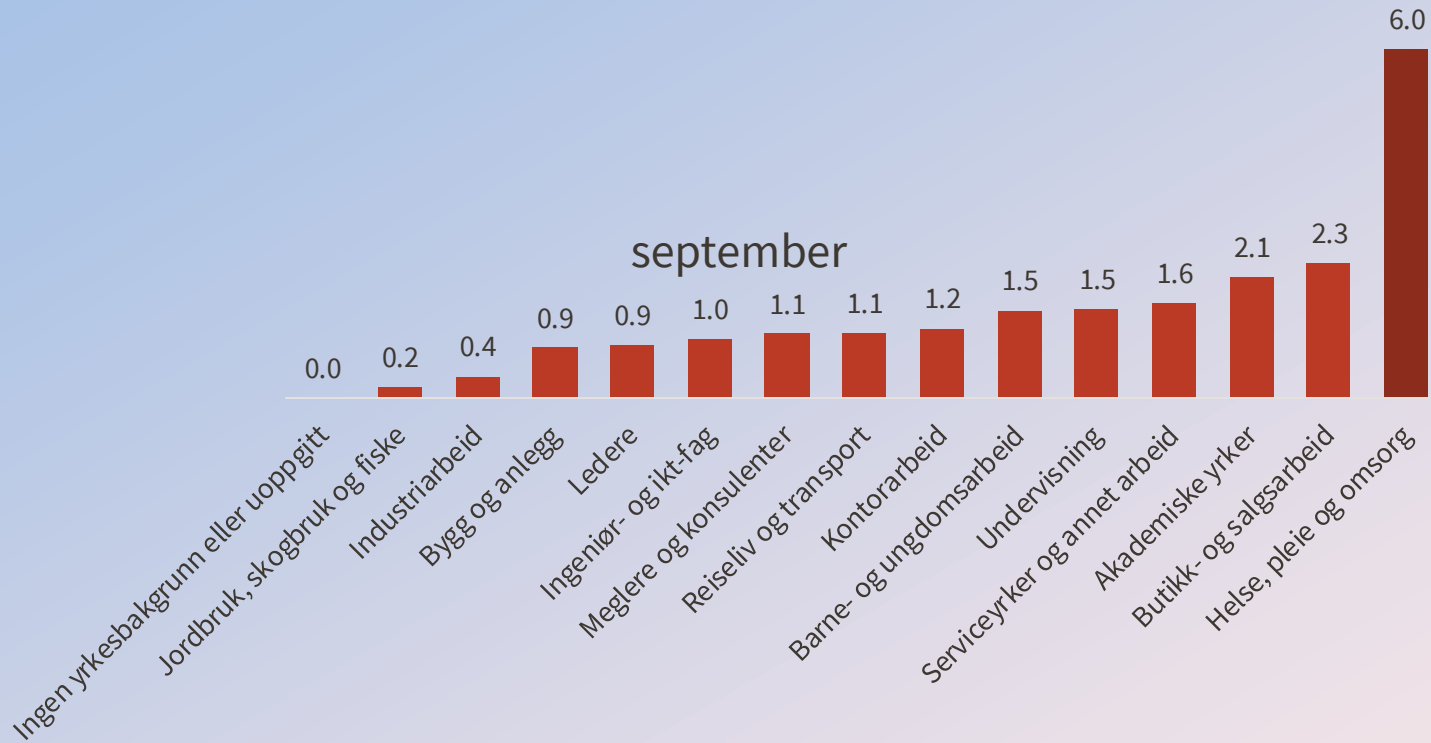
Alternativ lav nettoinnvandring i befolkningsfremskrivningen 2024. Kilde: SSB

I Nord-Norge venter SSB
nedgang i den yrkesaktive
delen av befolkningen i
nesten **4 av 5** kommuner
frem mot 2035



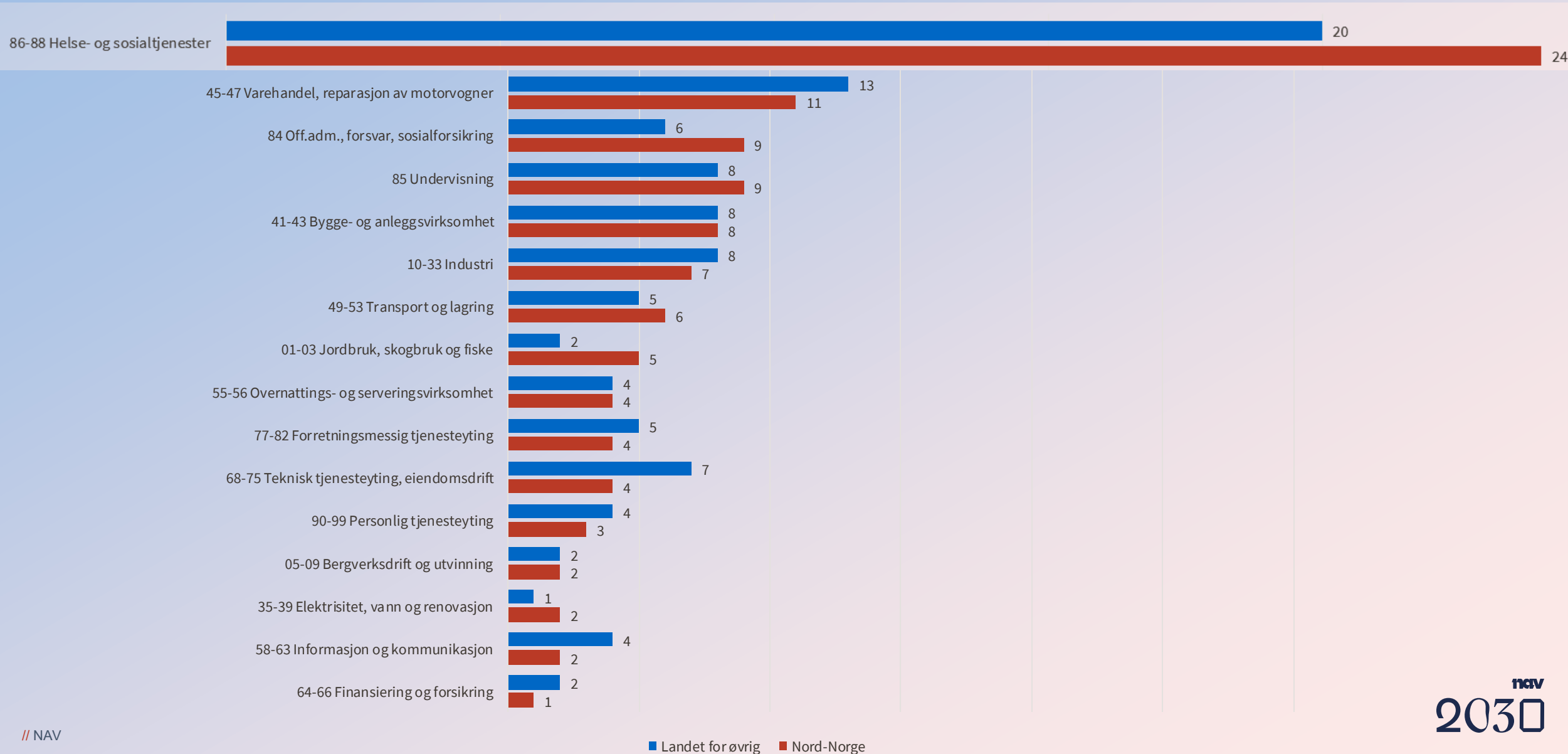
Nord-Norge, september 2025

Antall ledige stillinger per helt ledig



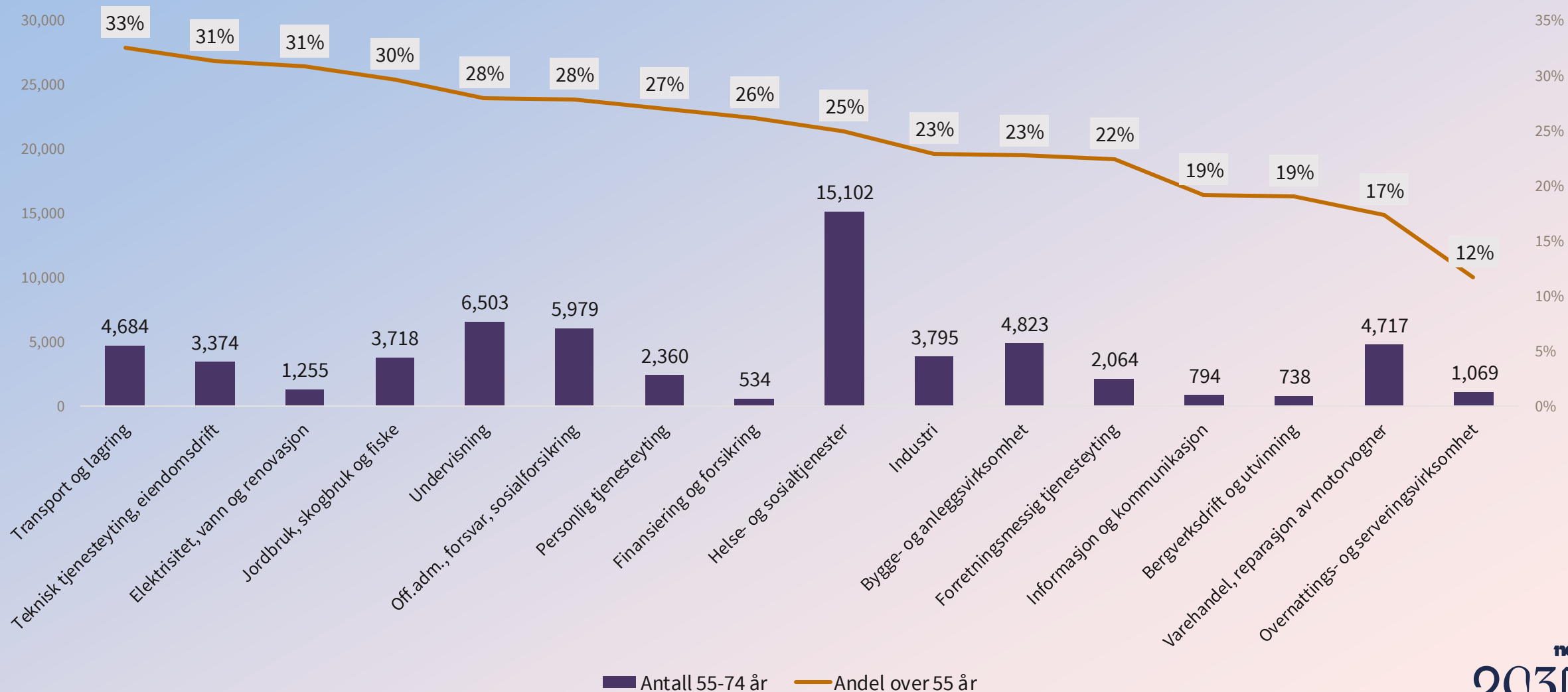
	Helt ledige	Ledige stillinger
I alt	3717	4785
Ledere	111	101
Ingeniør- og ikt-fag	150	152
Undervisning	123	188
Akademiske yrker	65	135
Helse, pleie og omsorg	258	1540
Barne- og ungdomsarbeid	156	235
Meglere og konsulenter	57	63
Kontorarbeid	178	213
Butikk- og salgsarbeid	300	694
Jordbruk, skogbruk og fiske	137	26
Bygg og anlegg	303	262
Industriarbeid	569	215
Reiseliv og transport	359	402
Serviceyrker og annet arbeid	339	550
Ingen yrkesbakgrunn eller uoppgitt	612	9

Næringsstrukturen i Nord-Norge skiller seg ut



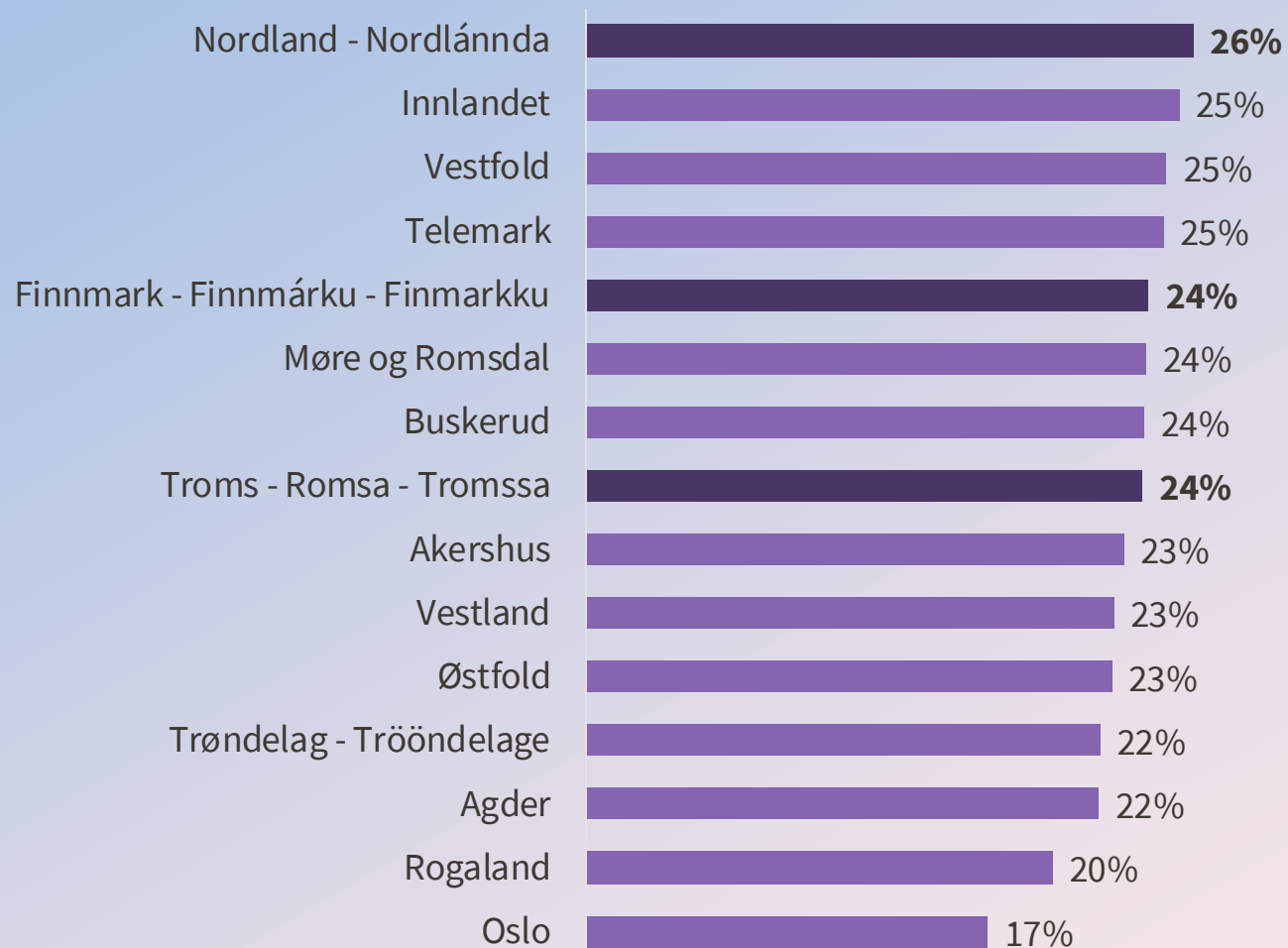
62 000 arbeidstakere i Nord-Norge pensjoneres innen 10 år

Antall og andel arbeidstakere i Nord-Norge over 55 år



Innen 10 år vil 1 av 4 ansatte innen helse- og sosialtjenester bli pensjonister

Andel sysselsatte over 55 år

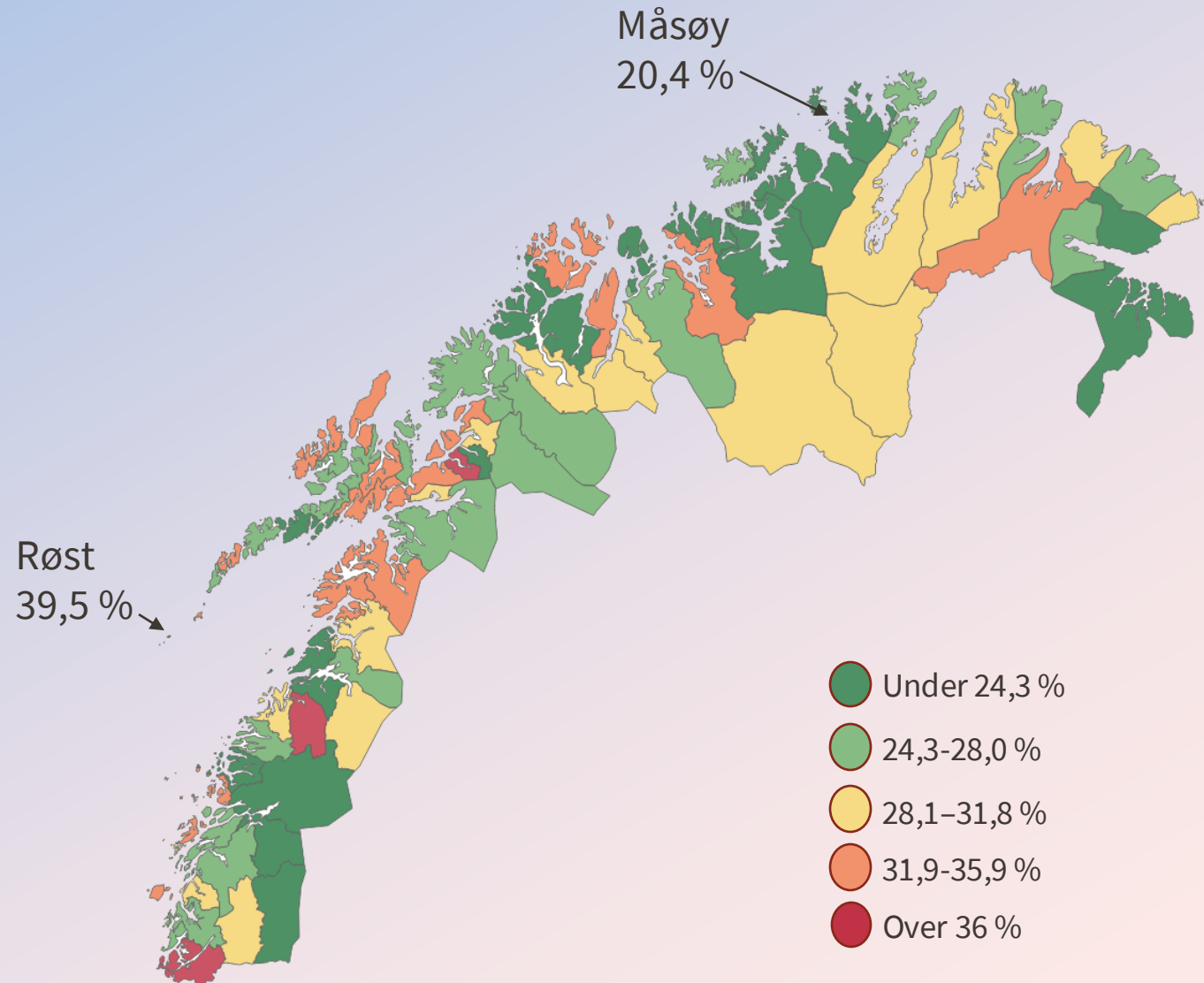


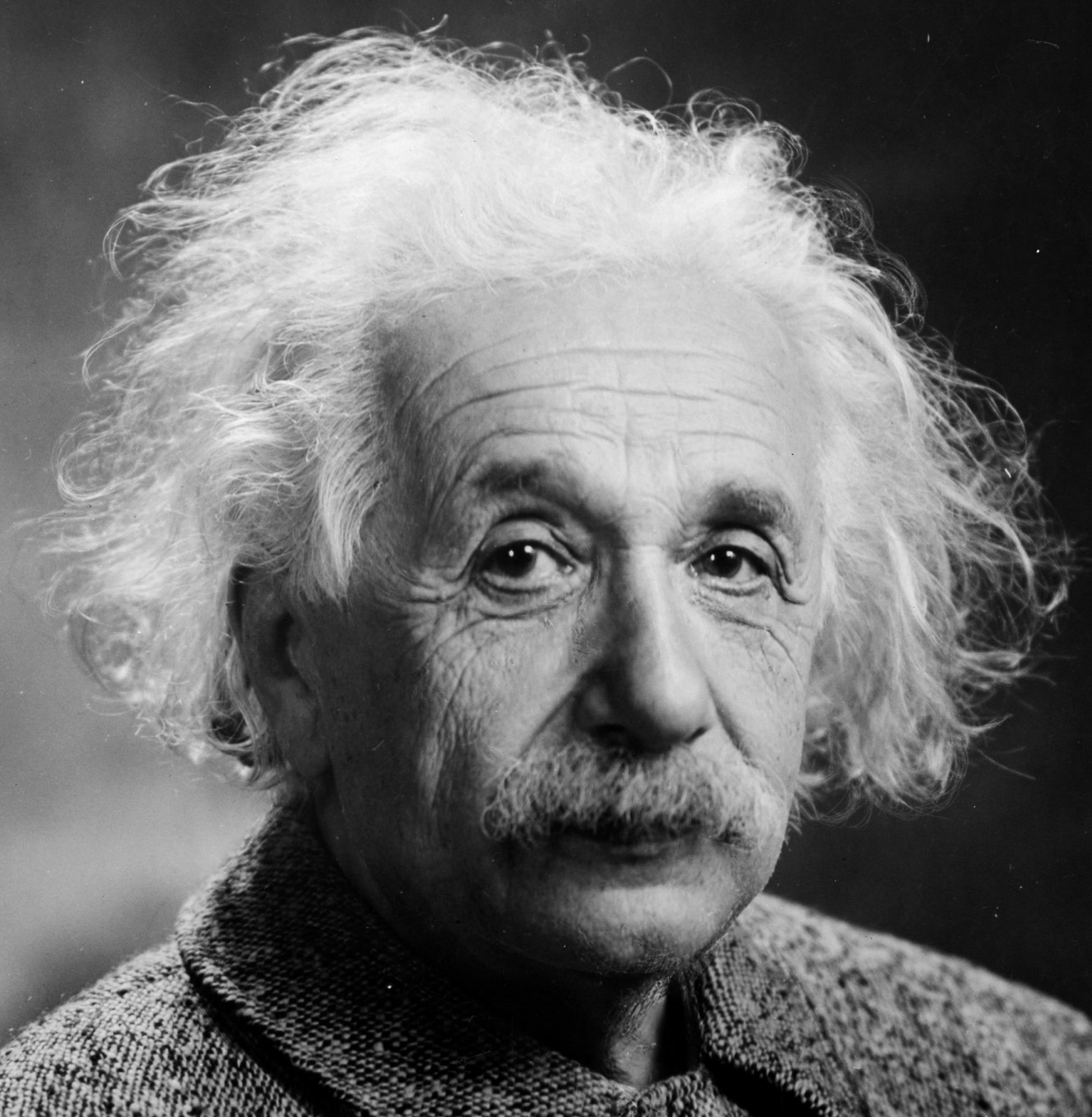
I Nord-Norge utgjør
dette 15 000
personer



Andel sysselsatte over 55 år innen helse- og sosialtjeneste

I Nord-Norge utgjør
dette 15 000
personer





*«Galskap er å
gjøre det samme
om og om igjen og
forvente et annet
resultat»*

Albert Einstein

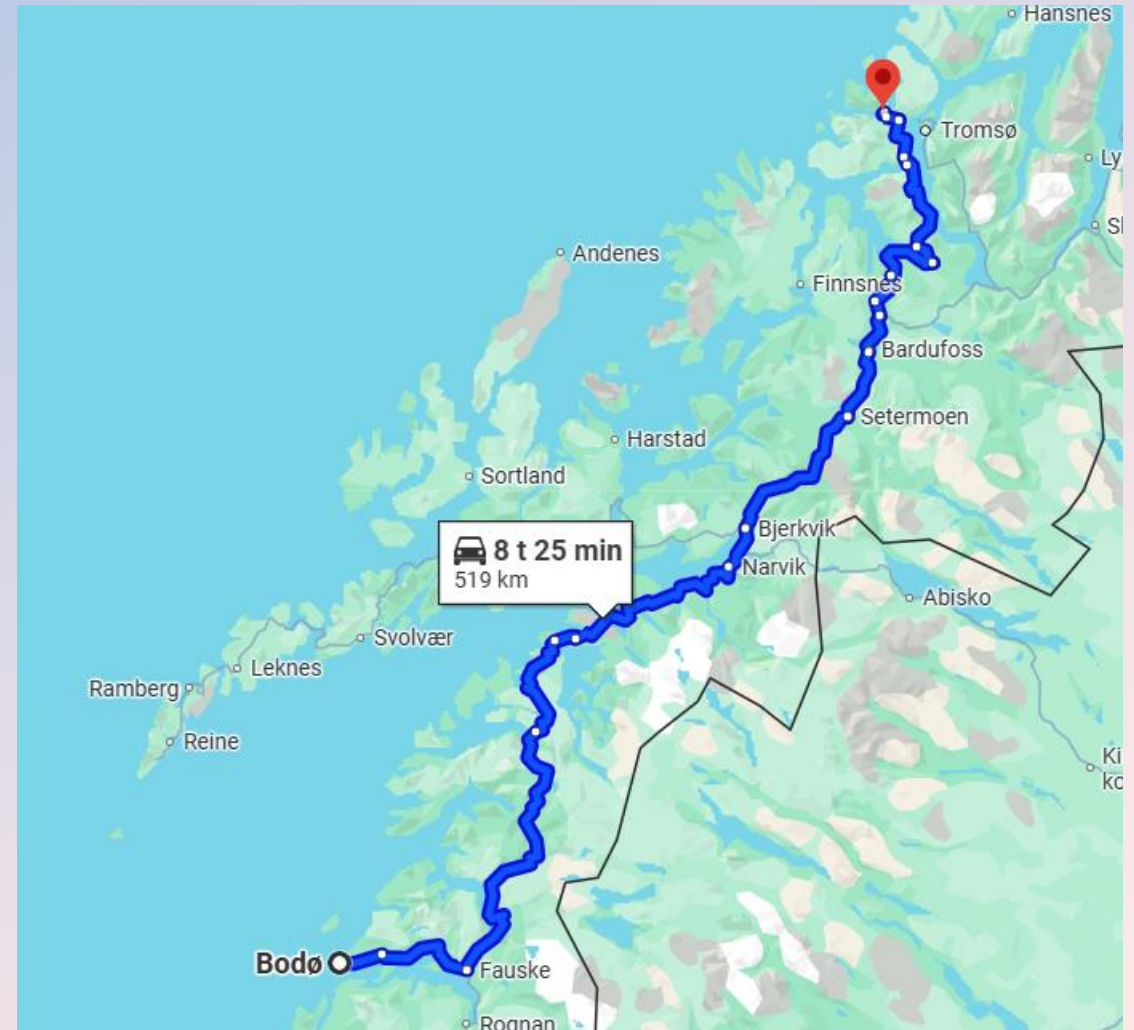


Om å rekruttere og beholde i endringens tid

Hvis **700 000** personer
sto og holdt hverandre i
hendene på E6 fra Bodø
på vei nordover



Foto: William Perugini, NTB Scanpix



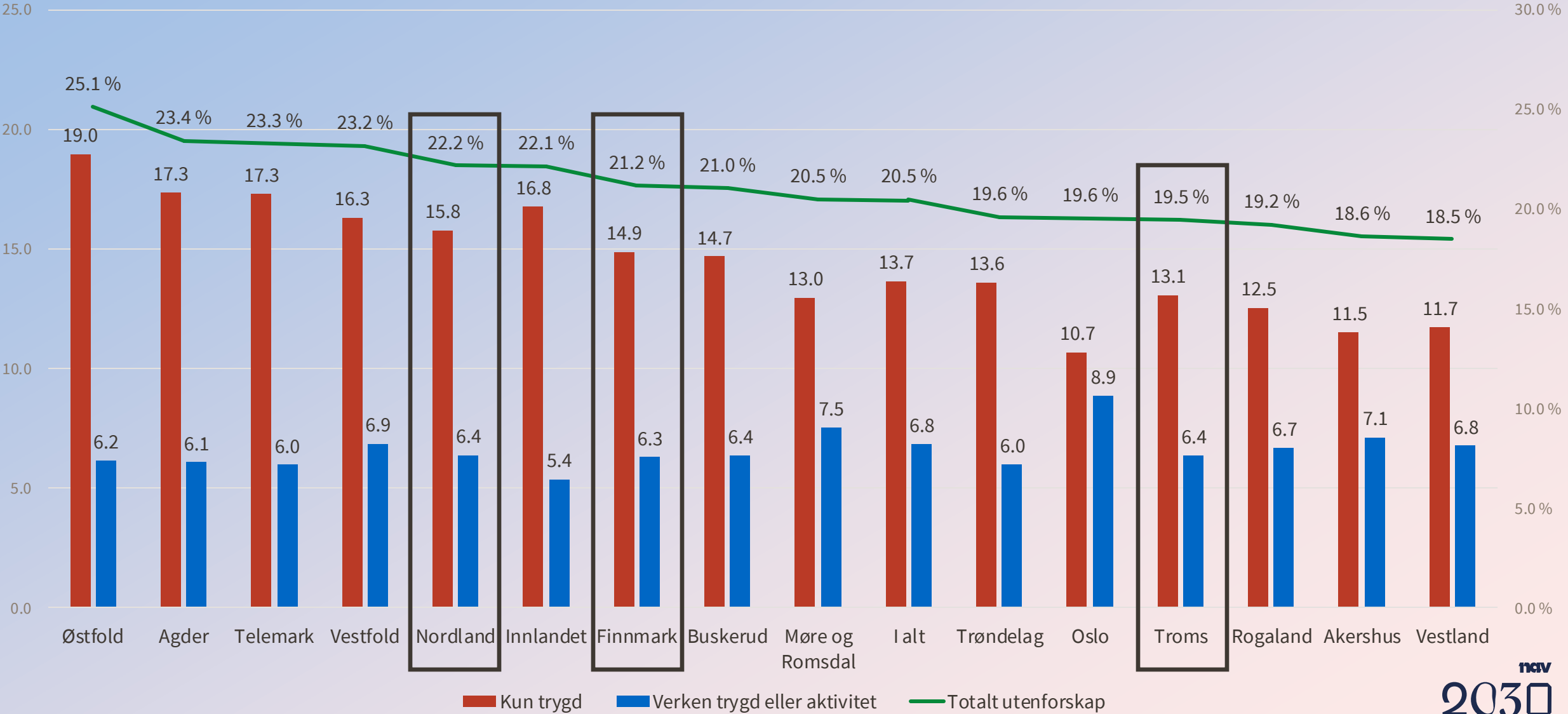
700 000

I yrkesaktiv alder er ikke i jobb og ikke i utdanning

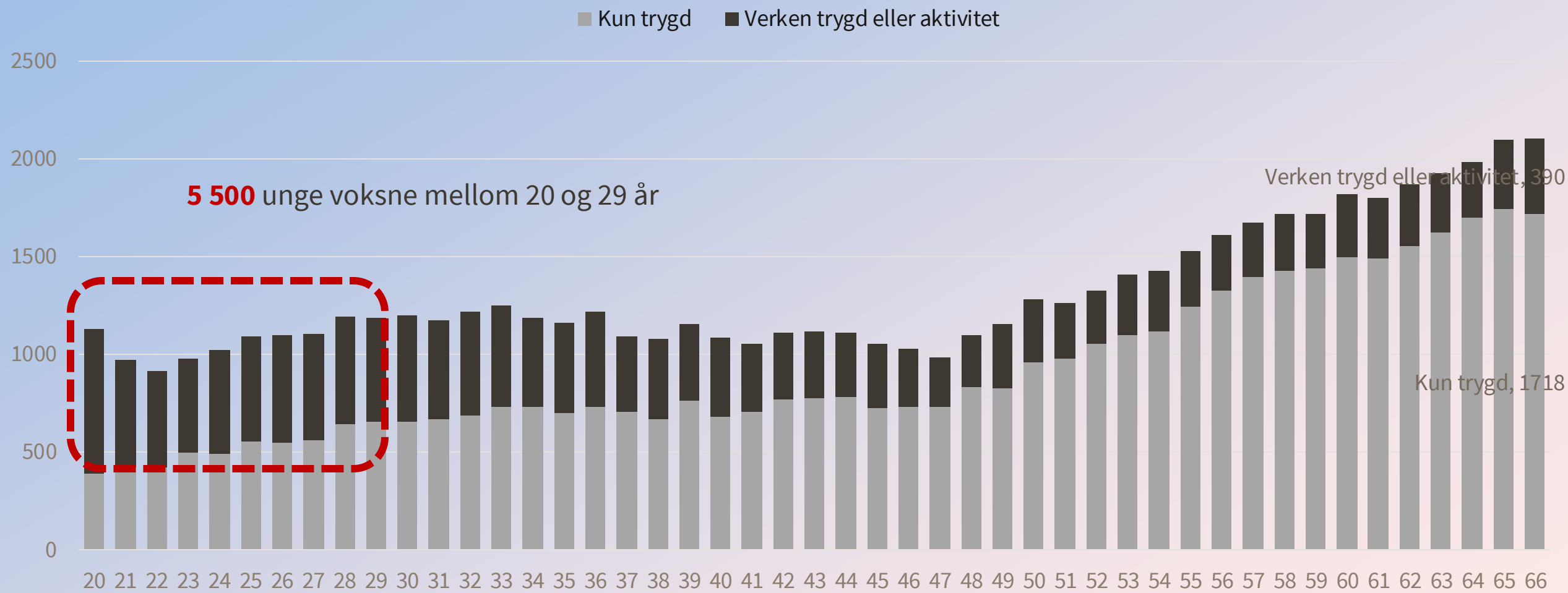
150 000

Flere i arbeidslivet
I 2035

Andel av befolkningen (20-66 år) som er utenfor arbeidslivet fordelt på fylker (2024)

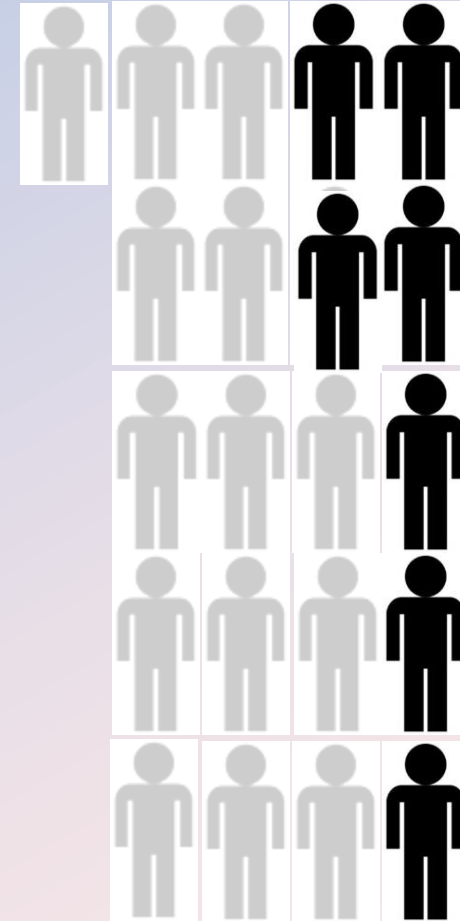


Utenforskap i Nord-Norge finnes i alle aldersgrupper (2024)



21 % av alle 20-66 år

62 000
personer



43 112 (70 %) Mottar trygd og / eller oppfølging
18 702 (30 %) Har ikke kontakt med Nav



Trygd og/eller oppfølging (15%)



Ikke kontakt med Nav (6%)

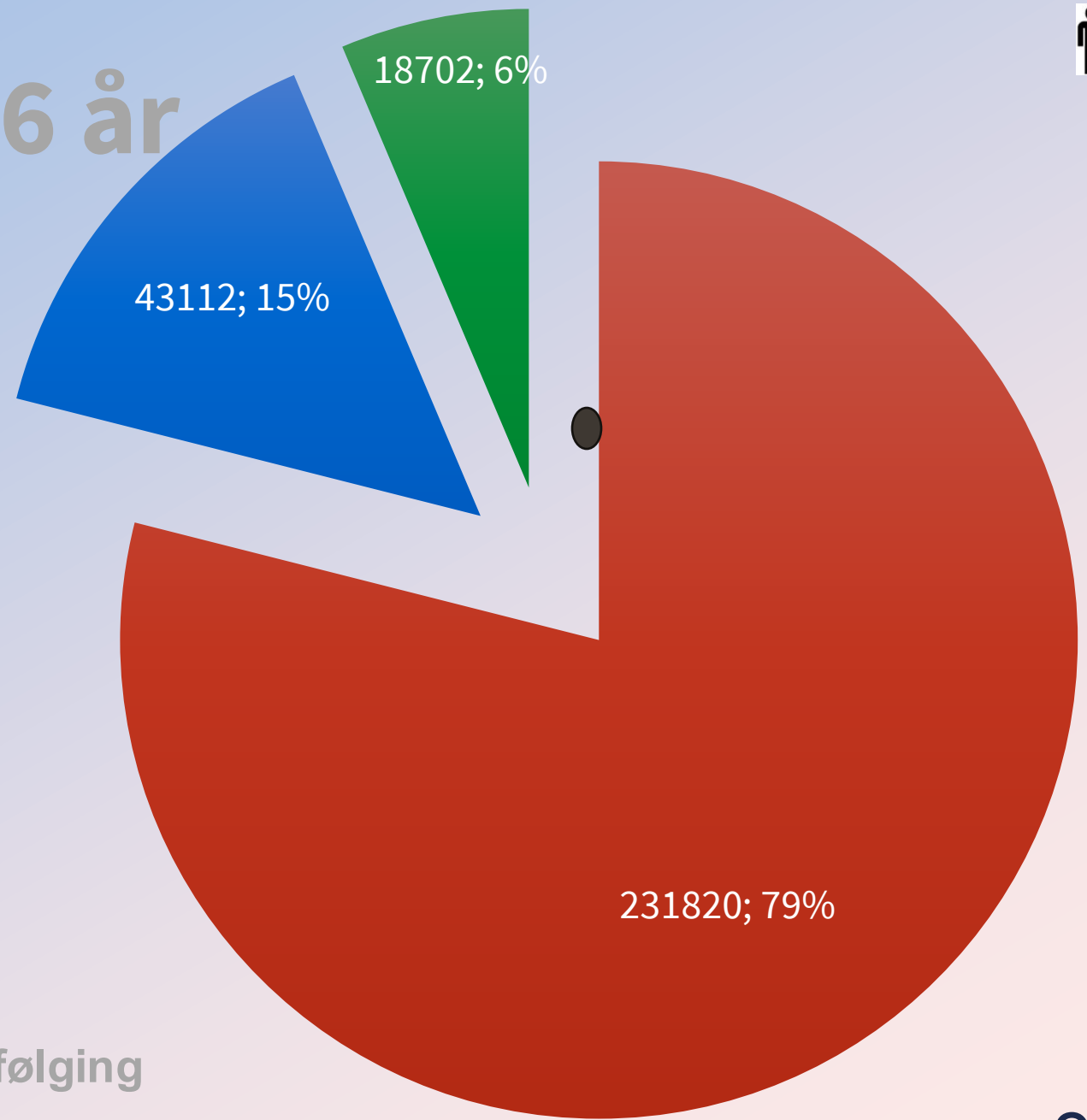
NAV

2030

21 % av alle 20-66 år

62 000
personer

 = 1%



43 112 (70 %) Mottar trygd og /eller oppfølging
18 702 (30 %) Har ikke kontakt med Nav

■ I arbeid/utdanning

■ Kun trygd

■ Verken trygd eller aktivitet*

// NAV

NAV
2030

293 634 personer i alderen 20-66 år bosatt i Nord-Norge per desember 2024

Hva hindrer folk i å jobbe?

De vil ikke komme inn

(mangler motivasjon)

Motivasjon / insentiver / vilje

- Trygdenivå
- Skatt på inntekt
- Andre inntekter
- Inntekt andre i husstanden
- Aktivitetsplikt

De kan ikke komme inn

(mangler kvalifikasjoner)

Kvalifikasjoner / situasjon / evne

- Utdanning
- Ferdigheter
- Språk
- Helse
- Barn og hjem
- Mobilitet

De får ikke komme inn

(mangler muligheter)

Muligheter

- Ledighetsnivå
- Lønnsnivå
- Virksomhetenes behov og praksis
- Lærlingeplasser
- Deltidsstillinger



Bilde: Beleiringen av Antiokia, middelaldersk miniatyrmaleri (Wikipedia)

Arbeidsgivere vil spille en nøkkelrolle de neste årene

- Utdanning og kvalifisering må i større grad skje på arbeidsplassen
- Fylkeskommunen må rigge fagopplæring utenfor klasserommene
- Flere må skifte karriere og jobbe med nye oppgaver på nye arbeidsplasser
- Nav må målrette og finansiere kvalifisering for arbeidssøkere

3 viktigste grepene

Beholde

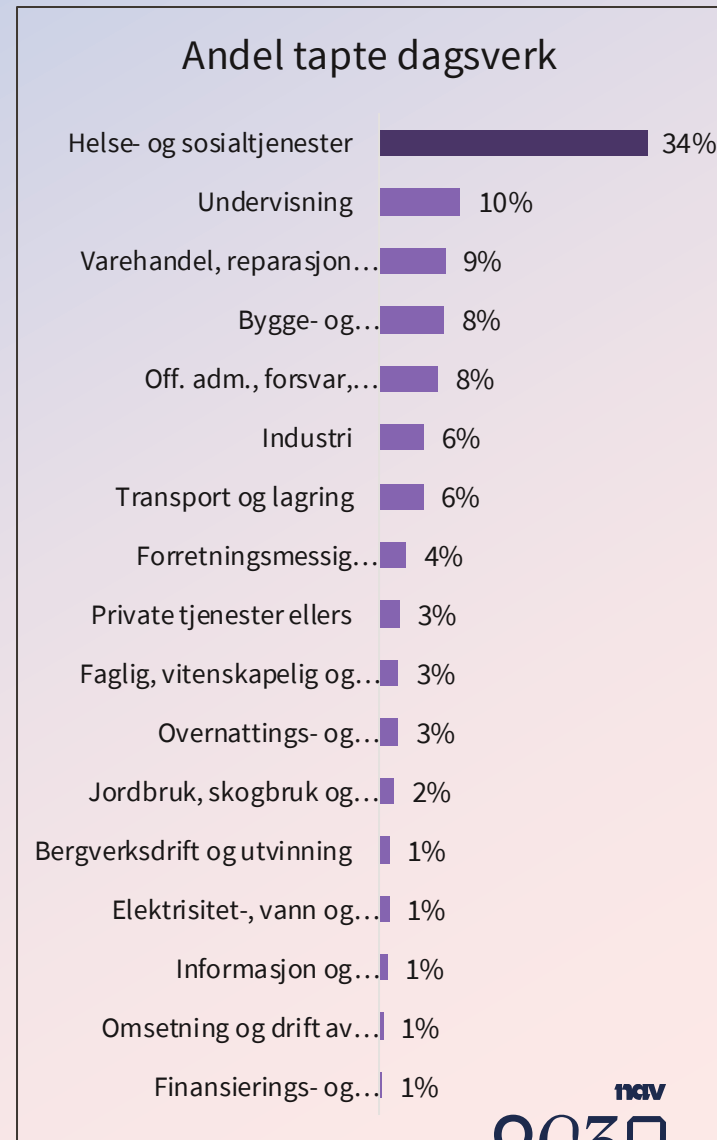
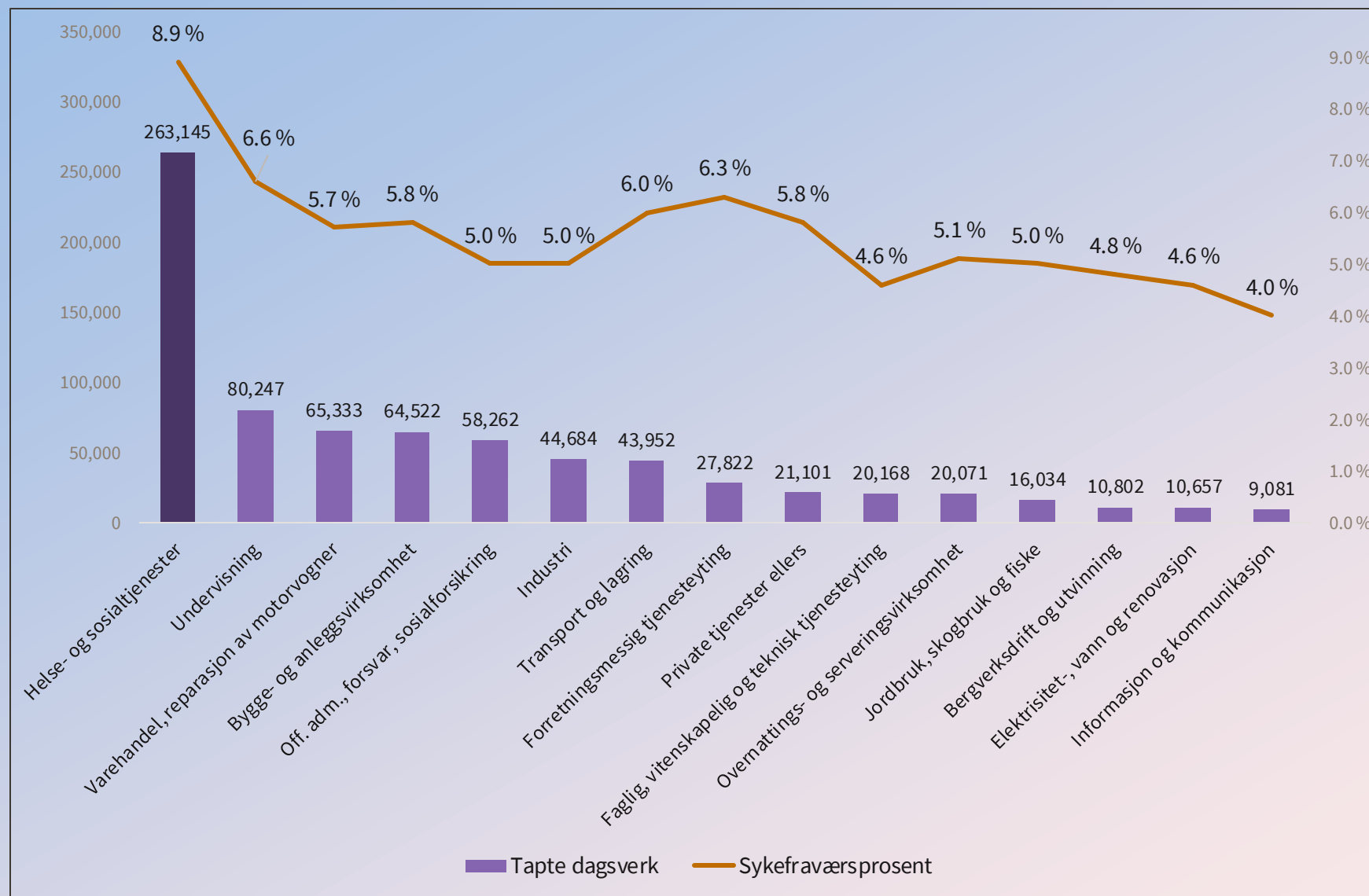
Utvikle & kvalifisere

Rekruttere

1 068 572

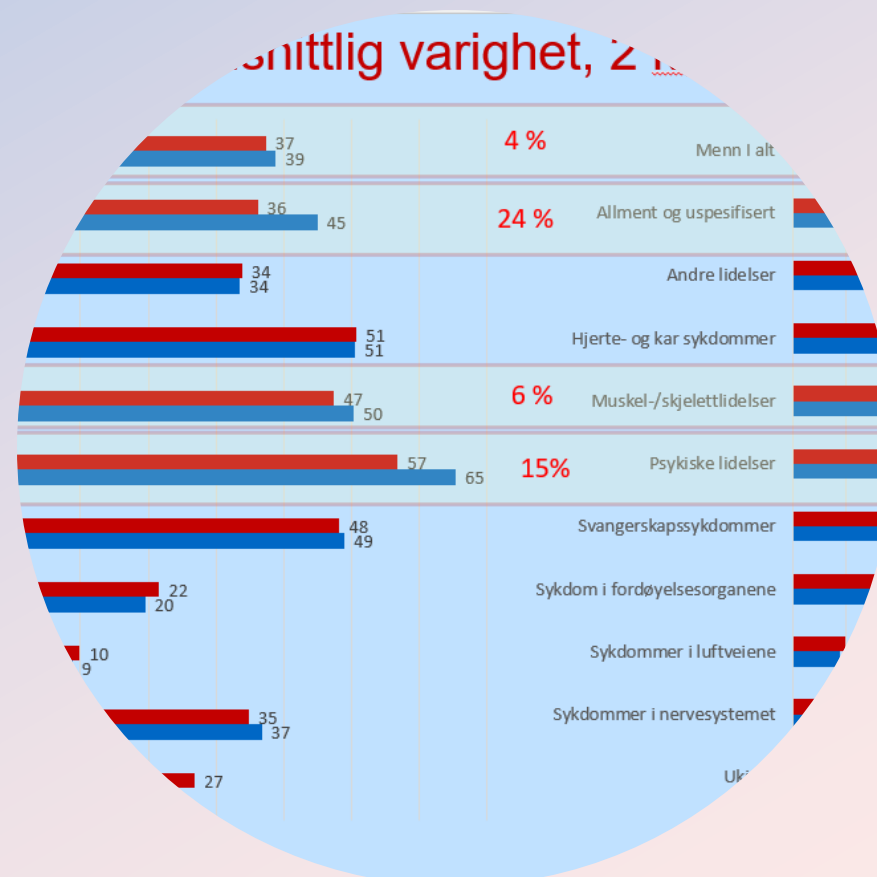
4 110

Sykefravær fordelt på næring i 2. kvartal 2025



Utviklingsbildet

- P-diagnoser øker innen alle varigheter
- Størst økning p-diagnoser over 26 uker
- Allment og uspesifisert øker mest – diffuse plager (utmattelse, slitenhet, utbrenthet)
- L-diagnose (M/S) – økning diffuse og sammensatte plager



Hva skal til?

Leder før lege

Muligheter, ressurser og funksjon



Snakk om sykefravær



Må

Omorganisere og prioritere

Finn løsningene lokalt
Sammen med ansatte og tillitsvalgte

Vær kreative (og ta i bruk AI)



**KEEP
CALM
ITS ONLY
ONE MORE
YEAR**

**40 milliarder
kroner**

Utsette avgangsalder fra arbeidslivet:

- Kan alle i 2050 jobbe 2 år lengre enn i dag?

Senke sykefraværet til før-Covid nivå:

- Sykefraværet er nå 1 pp høyere enn før pandemien

Senke sykefraværet til halve differansen til Sverige:

- Sykefraværet i Sverige er omtrent 60% av norsk nivå

Redusere uføreandelen i Norge:

- Kan vi redusere andelen uføretrygdete med 10%?

Økt inkludering av ukrainske fordrevne:

- I dag er 39% av 50000 ukrainere 20-66 år i arbeid.

Økt arbeidsinnvandring utenom ukrainere:

- I dag har vi 372 000 arbeidsinnvandrere i Norge.

Øke fullføringsgraden på videregående:

- I dag fullfører 82%. Kan vi øke dette til 85%?

Flere lærlingplasser:

- Kan vi halvere antallet som står uten lærlingplass hvert år?

Økt inkludering blant de som står i utenforskap:

- Kan vi redusere med 10%?

Økt utnyttelse av undersysselsatte i Norge:

- 64 000 personer er undersysselsatte og ønsker å jobbe mer

Omfordele arbeidsoppgaver på arbeidsplasser

- Kan vi frigjøre kapasitet til å øke sysselsettingen?



I mål

Med å inkludere

150 000

Flere i arbeidslivet

naiv
2030

Takk for meg