

Hvordan dekkes behov for arbeidskraft i Helse Nord?

Innholdsfortegnelse

Oppsummering av rapport og vurderinger rundt tolking av resultat fra grunnlag	3
1. Bestilling.....	4
2. Definisjoner.....	4
3. Datagrunnlag	6
4. Svakheter i grunnlag.....	6
5. Resultater mai 2023	7
Status i mai 2023	7
6. Resultater gjennomsnittlige månedsverk januar til september 2023	10
Somatikk.....	11
Somatikk – leger	13
Somatikk – sykepleiere.....	16
Psykiske helse og rus.....	17
7. VEDLEGG	20
Oversikt over funksjoner registrert per foretak, og hvordan disse er gruppert.....	20

Oppsummering av rapport og vurderinger rundt tolking av resultat fra grunnlag

Formålet med denne analysen var å få bedre kunnskap om hvordan behovet for arbeidskraft dekkes. Totalt sett har det vært en økning i månedsverk tilhørende fastlønn på 7 % hittil i år per august for sykehusforetakene samlet. Til sammenligning har månedsverk tilhørende overtid og innleie økt med henholdsvis 24 % og 76 %. Det er derfor interessant å se nærmere på hvordan behovet for bemanning dekkes i 2023.

Prosentvis vekst i månedsverk per august 2023 sammenlignet med 2019	
Månedsverk fastlønn	7 %
Månedsverk overtid	24 %
Månedsverk innleie	76 %

Tabell 1: Prosentvis vekst i månedsverk hittil i år for Finnmarkssykehuset HF, Universitetssykehuset Nord-Norge HF, Nordlandssykehuset HF og Finnmarkssykehuset HF per august fra 2019 til 2023

Det er forskjeller mellom stillingsgrupper, organisatoriske enheter, lokasjoner og funksjoner. Grunnlaget som analysen er basert på vil kunne gi bedre kunnskap om sammensetning av bemanning, og for eksempel gi bedre oversikt over hvilke stillingsgrupper og organisatoriske enheter som har det største forbruket av overtid og innleie sett mot behovet.

Det er viktig å bemerke potensielle svakheter i det datagrunnlaget som er benyttet. For en dypere forståelse og tolkning av dataene, er det ofte nødvendig å ha innsikt i hvordan de enkelte virksomhetene er organisert, spesielt når man går ned på nivåer under helseforetak og stillingsgrupper. En av tabellene indikerer at faste ansatte dekker 78 % av de budsjetterte faste stillingene i mai 2023. Dette betyr imidlertid ikke at de resterende 22 % representerer et totalt udekt behov. Som en kan se av tabellene benyttes også andre virkemiddel i form av midlertidig ansettelse, overtid og innleie for å dekke behov.

1. Bestilling

Helse Nord RHF har hatt et ønske om å få bedre innsikt i hvordan behovet for arbeidskraft dekkes. Dette behovet kan hovedsakelig dekkes ved bruk av fire virkemidler; fast ansettelse, midlertidig ansettelse, overtid eller innleie. Helse Nord har ikke hatt tilstrekkelig oversikt over hvordan bruken av de ulike virkemidlene er fordelt, og det er gitt uttrykk for et ønske om å etablere et felles datagrunnlag for å etablere bedre oversikt og felles forståelse.

For å få bedre oversikt over hvordan behovet for arbeidskraft dekkes, sendte Helse Nord RHF brev til sykehusforetakene 11.08.2023 med bestilling av oversikt over budsjetterte faste stillinger i foretakene. Dette grunnlaget benyttes som et uttrykk for behovet for arbeidskraft, og da for å analysere hvordan behovet blir dekt ved bruk av ulike virkemidler.

2. Definisjoner

Fast ansatt: Alle ansatte som er registrert med en fast ansattprosent i våre foretak telles som en fast ansatt.

Midlertidige ansatte: Alle ansatte med en gitt avtalt stillingsprosent, men som er ansatt midlertidig, blir telt som midlertidig ansatt. Dette vil for eksempel gjelde for vikarer.

Fastlønn: Alle ansatte som har en gitt stillingsprosent genererer månedsværk under lønnselement grunnlønn/basis. Dette gjelder både fast ansatte og midlertidig ansatte.

(A) Budsjetterte faste stillinger: Antall budsjetterte faste stillinger som er grunnlaget for hver enkelt enhets fastlønnsbudsjett. En 50 % stilling telles her som 0,5.

(B) Månedsværk fastlønn fast ansatte:* Månedsværk generert av ansatte med fast stillingsprosent i et gitt HF, fratrukket fravær som skyldes refusjonsberettiget fravær (foreldrepermisjon/langtidssykefravær) og permisjon uten lønn. For eksempel telles en ansatt i 100 % stilling som 1 månedsværk. Hvis en ansatt er 50 % sykemeldt telles det som 0,5 månedsværk.

(C) Månedsværk fastlønn midlertidig ansatte: Månedsværk generert av ansatte med fastlønn i midlertidig stilling i et gitt HF, fratrukket fravær som skyldes refusjonsberettiget fravær (foreldrepermisjon/langtidssykefravær) og permisjon uten lønn. Her telles for eksempel vikarer for ansatte i svangerskapspermisjon.

(A- B - C) Hvor mangler totalt sett på fastlønn?: Viser differanse mellom budsjetterte stillinger fratrukket månedsværk fastlønn til alle med en gitt stillingsprosent i foretakene.

(D) Sum månedsverk annet fravær: Summen av månedsverk som genererer månedsverk på lønnsselement grunnlønn/basis (fastlønn), men der de ansatte ikke har vært til stedet pga korttidssykefravær, permisjon med lønn, sykt barn og ferie.

(E) Månedsverk mertid/timelønn: Her telles månedsverk generert av timelønn/mertid. Kan for eksempel være ansatte uten stillingsprosent eller ansatte i 50 % stilling som tar ekstravakter. Helligdagstillegg og månedsverk for innleie av leger over lønssystem (art 5003) er ekskludert.

(F) Månedsverk overtid: Her telles månedsverk som er generert av overtidstimer arbeidet. Dette kan eksempelvis være i forkant eller etterkant av vakt, eller for en hel vakt.

(G) Månedsverk innleie leger lønssystem: Her telles månedsverk generert for lønnsselement mertid/timelønn på art 5003 innleie av leger lønssystem.

(H) Månedsverk ekstern innleie: Her telles estimerte månedsverk som er generert av ekstern innleie. Er beregnet basert på regnskapsført kostnad i regnskap per stillingsgruppe og satser fra datagrunnlag fra sykehusinnkjøp per HF. For eksempel kostet en lege i gjennomsnitt 247 000 kr per månedsverk så langt per 1 kvartal 2023 for Finnmarkssykehuset. Denne satsen brukes da for å estimere månedsverk. Hvis for eksempel Finnmarkssykehuset da har innleiekostnad i regnskapet tilsvarende 1 million, så blir estimerte månedsverk lik $1\ 000\ 000 / 247\ 000 = 4,05$ månedsverk.

Lokalisasjon: Alle ansatte som har et ansattforhold i Helse Nord har en tilknytning til en organisasjonsenhet. Hver organisasjonsenhet er tilknyttet et organisasjonsnummer, som igjen er tilknyttet en gitt kommune. Kommunetilhørigheten til hver enkelt organisasjonsenhet er så benyttet til å fordele tilhørighet til helseforetak og sykehus/klinikk.

Funksjonsinndeling: For å kunne skille mellom tjenesteområdene de ansatte utfører arbeid innenfor så er funksjonstilknytningen i økonomisystem benyttet for hvert helseforetak. Denne tilknytningen er satt i økonomisystem per organisasjonsenhet. Se vedlegg for nærmere informasjon om gruppering av funksjoner.

3. Datagrunnlag

Datagrunnlaget som er benyttet for å analysere HR data er hentet fra følgende kilder og er tatt ut for perioden januar til september 2023:

- Datasett fra Personalportalen/Paga i HN LIS (Månedssverk, stillingsforhold, ansattprosent)
- Datasett fra GAT i HN LIS (fravær)
- Datasett tilsendt fra HF-ene for budsjetterte faste stillinger
- Datasett fra Agresso (Funksjon)

Datagrunnlaget og målinger i denne analysen er arbeidet fram i samarbeid med regionalt team for indikatorutvikling og variasjon (RETIV). RETIV består av medlemmer fra hvert helseforetak i Helse Nord.

LIS 1/Turnusleger, lærlinger og studenter og ABIKO kostnadssteder er ikke med i grunnlaget. De fleste av disse har ikke fast stillingsprosent, og ikke alle HF budsjetterer med disse

4. Svakheter i grunnlag

Nedenfor er det gitt eksempler på ulike potensielle svakheter som kan påvirke grunnlaget som er utarbeidet.

Budsjetterte faste stillinger:

- Inneholder ikke månedssverk som trengs for periodevis overtid/ekstrahjelp/fastvakter
- Budsjetterte stillinger er ikke justert etter behov
- Budsjetterte stillinger er ikke justert pga erfaring med manglende kvalifiserte søkere
- Budsjetterte stillinger er budsjettert ulikt mellom foretak

Grunnlag fra HR-system:

- Mangelfull registrering. For eksempel manglende registrering av fravær pga ferie eller sykefravær.

Grunnlag fra økonomisystem:

- Mangelfull/feil registrering.

5. Resultater mai 2023

Status i mai 2023

Budsjetterte faste stillinger er brukt i sammenligning med HR data fra mai 2023. I tabellen nedenfor viser kolonne «(A) Budsjetterte faste stillinger» summen av faste budsjetterte stillinger per foretak. Antall faste stillinger (forpliktelse) viser hvor mange stillinger sykehusene har en forpliktelse med i form av faste stillingsprosent. Hvis en måler vakanser da med utgangspunkt i budsjetterte faste stillinger opp mot antall faste stillinger har en da en vakans-andel i mai 2023 på 4 %. Videre måles tradisjonelt sett forbruk av personell i form av månedsverk. Dette tilsvarer årsverk, men måles per måned, og da telles for eksempel en 50 % stilling som 0,5 månedsverk. Når en da ser på hvor mye ansatte med fast ansettelse faktisk arbeidet i mai, ser en at reelt forbruk var på 78 % fratrukket alt fravær. Hvis en bruker budsjetterte faste stillinger som et uttrykk for behovet, manglet en da 22 % arbeidskapasitet i mai 2023 i faste stillinger.

Helseforetak	(A) Budsjetterte faste stillinger	Antall faste stillinger (Forpliktelse)	Andel faste av budsjetterte (Forpliktelse)	Månedsverk fastlønn fast ansatte ekskludert alt fravær (forbruk)	Andel faste til stede av budsjetterte stillinger
Total	12 375,8	11 899,8	96 %	9 621,0	78 %
Finnmarksykehuset HF	1 602,1	1 475,0	92 %	1 201,5	75 %
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	6 008,2	5 839,4	97 %	4 773,3	79 %
Nordlandssykehuset HF	3 230,9	3 208,7	99 %	2 487,0	77 %
Helgelandssykehuset HF	1 534,6	1 376,6	90 %	1 159,2	76 %

Tabell 2: Antall budsjetterte faste stillinger sammenlignet med forpliktelse og månedsverk til stede.

Siden faktisk behov for bemanning ikke bare blir dekt av månedsverk generert av faste ansatte, ser vi i tabellen nedenfor månedsverk fastlønn generert av faste (B) og midlertidig ansatte (C) der refusjonsberettiget fravær og permisjon uten lønn er fratrukket. Her ser en at noe av det udekte behovet dekkes inn av midlertidige ansatte, men fortsatt mangler månedsverk tilsvarende 1019,9 på fastlønn for å dekke behov.

	(A) Budsjetterte faste stillinger	(B) Månedsværk fastlønn fast ansatte*	(C) Månedsværk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn (A - B - C)	Andel som mangler på fastlønn ift budsjett
Total	12 375,8	10 365,7	990,2	1 019,9	8,2 %
FIN	1 602,1	1 303,3	98,4	200,4	12,5 %
Alta	206,5	168,4	12,9	25,2	12,2 %
Hammerfest	657,5	540,5	50,4	66,6	10,1 %
Kirkenes	570,5	469,7	27,7	73,0	12,8 %
Sámi klinihkka	167,6	124,6	7,3	35,7	21,3 %
UNN	6 008,2	5 089,5	479,4	439,3	7,3 %
Harstad	731,3	630,4	59,0	41,9	5,7 %
Narvik	546,6	475,4	25,1	46,1	8,4 %
Svalbard	23,5	16,5	4,1	2,9	12,3 %
Tromsø	4 686,9	3 954,3	390,1	342,5	7,3 %
Utenfor UNNs opptaksområde	19,8	12,9	1,0	5,9	29,8 %
NLSH	3 230,9	2 730,6	252,8	247,5	7,7 %
Bodø	2 492,1	2 113,9	200,8	177,4	7,1 %
Lofoten	333,9	272,8	24,2	36,8	11,0 %
Vesterålen	404,9	343,9	27,7	33,3	8,2 %
HSYK	1 534,6	1 242,3	159,6	132,7	8,6 %
Brønnøysund	84,7	66,8	6,6	11,3	13,4 %
Mo i Rana	631,8	509,7	79,6	42,4	6,7 %
Mosjøen	374,2	317,1	26,3	30,7	8,2 %
Sandnessjøen	443,9	348,7	47,0	48,2	10,9 %

Tabell 3: Antall budsjetterte stillinger sammenlignet med forbruk månedsværk fastlønn fast og midlertidig ansatte ekskludert for refusjonsberettiget fravær og permisjon uten lønn.

I tabellen nedenfor er månedsværk som bortfaller pga annet fravær (korttidsfravær, sykt barn, permisjon og ferie) lagt til. Dette er fravær som ikke alltid erstattes, men inkluderes her for å få et bedre bilde av totalt udekt behov. For eksempel kan det være at for administrativt personell så erstattes ikke nødvendigvis en sykemeldt ansatt, mens for en sykepleier på en sengepost kan det være uunngåelig.

	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn (A - B - C)	(D) Sum månedsværk annet fravær	(E) Månedsværk mer tid/timelønn	(F) Månedsværk overtid	(G) Månedsværk intern innleie	(H) Estimerte månedsværk ekstern innleie
Total	1 019,9	810,2	691,32	506,3	36,8	185,8
FIN	200,4	108,5	117,34	66,5	10,7	31,6
Alta	25,2	15,2	22,89	7,7	1,4	6,8
Hammerfest	66,6	41,5	39,00	32,0	3,1	21,1
Kirkenes	73,0	36,6	43,13	25,6	5,5	2,6
Sámi klinihkka	35,7	15,2	12,31	1,1	0,7	1,0
UNN	439,3	345,6	295,05	204,9	9,7	68,8
Harstad	41,9	45,4	35,53	21,8	0,4	1,9
Narvik	46,1	25,1	27,44	17,1	2,6	2,4
Svalbard	2,9	0,6	1,90	0,7	0,0	.
Tromsø	342,5	273,1	229,09	165,1	6,7	64,5
Utenfor UNNs opptaksområde	5,9	1,4	1,09	0,2	0,0	.
NLSH	247,5	263,1	216,23	173,1	8,5	67,3
Bodø	177,4	192,8	153,62	123,2	3,6	24,9
Lofoten	36,8	38,3	28,11	19,7	2,4	12,7
Vesterålen	33,3	31,9	34,50	30,2	2,5	29,7
HSYK	132,7	93,0	62,70	61,8	7,9	18,2
Brønnøysund	11,3	3,1	1,03	2,3	0,0	2,1
Mo i Rana	42,4	40,8	27,03	23,1	3,6	6,9
Mosjøen	30,7	24,8	15,39	11,0	2,4	2,4
Sandnessjøen	48,2	24,2	19,24	25,4	1,9	6,9

Tabell 4: Mangel på fastlønn, sum månedsværk annet fravær, overtid, intern innleie og estimert ekstern innleie.

For å dekke behov som ikke dekkes av faste ansatte med fast eller midlertidig stillingsprosent så brukes det mertid/timelønn, overtid og innleie. Når dette inkluderes ser et at helseforetakene ser ut til å få dekt behov i større grad enn det månedsverk tilknyttet fastlønn indikerer. Det vil derimot ofte kunne være at dette er ved bruk av ansatte som allerede jobber i full stilling og da eksempelvis jobber overtid, eller ved bruk av ekstern innleie som er svært kostbar for helseforetakene.

6. Resultater gjennomsnittlige månedsverk januar til september 2023

Innleie av helsepersonell har vært økende de siste årene i Helse Nord. På grunn av dette er det viktig å kunne vurdere hvor mye av bemanningsbehovet som blir utført av innleid personell sett i forhold til eget personell. For å vurdere dette er det beregnet estimat for månedsverk for innleie av leger, sykepleiere og psykologer (se definisjon for nærmere beskrivelse). På grunn av at kostnader i regnskapet kan være mangelfullt periodisert er det nedenfor her beregnet gjennomsnittlig månedsverk for fastlønn og innleie fra januar til september 2023.

Tabellene nedenfor viser status for mai 2023 og gjennomsnitt for januar til september 2023 for måltallene (A) Budsjetterte faste stillinger, (B) Månedsverk fastlønn midlertidig ansatte, estimerte månedsverk innleie (G+H), og andel og mangel på månedsverk på fastlønn ift behov.

HF	(A) Budsjetterte faste stillinger	(B) Månedsverk fastlønn fast ansatte*	(C) Månedsverk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn (A - B - C)	Andel som mangler på fastlønn ift budsjett	Estimerte månedsverk innleie (G + H)
FIN	1 602,1	1 303,3	98,4	200,4	12,5 %	42
UNN	6 008,2	5 089,5	479,4	439,3	7,3 %	78
NLSH	3 230,9	2 730,6	252,8	247,5	7,7 %	76
HSYK	1 534,6	1 242,3	159,6	132,7	8,6 %	26
Total	12 375,8	10 365,7	990,2	1 019,9	8,2 %	223

Tabell 5: Status mai 2023. Månedsverk fastlønn fast og midlertidig ansatte, mangel, andel mangel og estimerte månedsverk innleie.

HF	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsverk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsverk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsverk innleie (G + H)
FIN	1 602,1	1 289,7	96,6	215,9	13,5 %	45,4
UNN	6 008,2	5 126,9	496,3	385,0	6,4 %	77,4
NLSH	3 230,9	2 751,5	258,3	221,0	6,8 %	73,1
HSYK	1 534,6	1 256,2	170,4	107,9	7,0 %	33,6
Total	12 375,8	10 424,4	1 021,6	929,8	7,5 %	229,6

Tabell 6: Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlig månedsverk faste- og midlertidig ansatte, mangel i snitt, gjennomsnittlig andel som mangler, overtid og estimert innleie januar til september 2023 fordelt på HF.

På overordnet nivå blir ikke forskjellene betydelige, men enkeltmåneder kan slå uhenksommessig ut hvis en ser fordelt på stillingsgrupper og lokasjoner. På grunn av det er det hensiktsmessig å bruke gjennomsnitt når fordelingen skal benyttes på nærmere detaljeringsgrad.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlige månedsverk fordelt på funksjon. Denne grupperingen er benyttet for å se på forskjeller mellom tjenesteområdene.

Funksjoner (gruppert)	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsverk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsverk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsverk innleie (G + H)
Total	12 375,8	10 424,4	1 021,6	929,8	7,5 %	229,6
Somatiske tjenester	6 016,9	5 037,2	603,1	376,6	6,3 %	169,1
Somatisk habilitering og rehabilitering	439,8	364,5	38,4	37,0	8,4 %	1,2
Ambulanse	888,3	759,4	68,1	60,7	6,8 %	0,8
Radiologiske tjenester	415,9	365,0	31,1	19,8	4,8 %	27,5
Laboratorietjenester	666,3	597,1	46,0	23,3	3,5 %	0,3
BUP - Psykisk helsevern for barn og unge	468,7	394,0	31,1	43,6	9,3 %	7,8
VOP - Psykisk helsevern for voksne	1 725,4	1 372,0	119,1	234,4	13,6 %	21,9
TSB - Tverrfagl.spes.beh.av rusm.	259,1	207,9	11,8	39,3	15,2 %	0,8
Pasienttransport	60,8	46,9	4,5	9,5	15,6 %	0,0
Fellesfunksjon/støttetjenester	1 434,5	1 280,5	68,5	85,6	6,0 %	0,2

Tabell 7: Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlig månedsverk faste- og midlertidig ansatte, mangel i snitt, gjennomsnittlig andel som mangler, overtid og estimert innleie januar til september 2023 fordelt på funksjoner gruppert.

	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsverk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsverk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsverk innleie (G + H)	Gj.snitt månedsverk overtid
Total	12 375,8	10 424,4	1 021,6	929,8	7,5 %	229,6	509,8
FIN	1 602,1	1 289,7	96,6	215,9	13,5 %	45,4	69,1
Alta	206,5	163,5	11,8	31,2	15,1 %	6,5	7,5
Hammerfest	657,5	539,0	46,7	71,8	10,9 %	27,4	33,7
Kirkenes	570,5	467,6	29,0	73,9	13,0 %	8,5	25,5
Såmi klinikk	167,6	119,6	9,1	38,9	23,2 %	3,0	2,3
UNN	6 008,2	5 126,9	496,3	385,0	6,4 %	77,4	218,9
Harstad	731,3	629,0	64,3	38,0	5,2 %	3,6	23,5
Narvik	546,6	476,9	31,4	38,2	7,0 %	6,1	17,4
Svalbard	23,5	16,7	4,3	2,6	11,1 %	0,5	0,9
Tromsø	4 686,9	3 990,2	395,3	301,3	6,4 %	67,2	176,1
Utenfor UNNs opptaksområde	19,8	14,1	1,0	4,8	24,0 %	0,0	1,1
NLSH	3 230,9	2 751,5	258,3	221,0	6,8 %	73,1	155,1
Bodø	2 492,1	2 133,0	204,0	155,1	6,2 %	34,2	107,2
Lofoten	333,9	277,4	25,4	31,1	9,3 %	14,0	19,3
Vesterålen	404,9	341,1	28,9	34,9	8,6 %	24,9	28,6
HSYK	1 534,6	1 256,2	170,4	107,9	7,0 %	33,6	66,7
Brønnøysund	84,7	68,3	7,5	9,0	10,6 %	2,0	3,2
Mo i Rana	631,8	514,5	83,4	33,8	5,4 %	12,9	26,7
Mosjøen	374,2	321,8	32,1	20,4	5,4 %	6,5	10,3
Sandnessjøen	443,9	351,7	47,4	44,8	10,1 %	12,2	26,5

Tabell 8: Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlig månedsverk faste- og midlertidig ansatte, mangel i snitt, gjennomsnittlig andel som mangler, overtid og estimert innleie januar til september 2023 fordelt på HF og sykehus/klinikk.

Somatikk

Somatikk er her definert etter alle enheter som er gruppert til følgende funksjoner:

- Somatiske tjenester
- Somatisk habilitering og rehabilitering
- Ambulanse
- Radiologiske tjenester
- Laboratorietjenester

Budsjetterte faste stillinger tilknyttet somatisk virksomhet utgjør 68 % av totale faste stillinger i de fire sykehusforetakene. Tabellen nedenfor viser at det er UNN som har

størst mangel på ansatte på fastlønn i forhold til behov. Samtidig er UNN helseforetaket med laveste andel som mangler på fastlønn, og Finnmarkssykehuset med høyest andel.

	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsverk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsverk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsverk innleie (G + H)	Gj.snitt månedsverk overtid
Total	8 427,2	7 123,2	786,6	517,4	6,1 %	198,8	425,4
FIN	1 123,6	926,8	68,5	128,3	11,4 %	35,1	66,6
Alta	97,1	79,0	9,1	9,1	9,3 %	2,9	6,9
Hammerfest	532,3	441,9	34,9	55,5	10,4 %	23,4	33,2
Kirkenes	465,1	384,4	23,7	57,0	12,2 %	8,3	24,7
Sámi klinikk	29,1	21,5	0,8	6,8	23,4 %	0,6	1,8
UNN	4 151,6	3 567,4	386,4	197,7	4,8 %	73,6	169,4
Harstad	557,3	482,3	53,2	21,8	3,9 %	3,3	22,1
Narvik	339,5	295,8	26,6	17,1	5,0 %	5,5	16,3
Svalbard	23,5	16,7	4,3	2,6	11,1 %	0,5	0,9
Tromsø	3 214,5	2 760,7	301,3	152,4	4,7 %	64,3	129,2
Utenfor UNNs opptaksområde	16,8	12,0	1,0	3,9	23,0 %	0,0	1,1
NLSH	2 076,6	1 767,3	190,2	119,1	5,7 %	60,8	127,5
Bodø	1 574,3	1 347,0	152,1	75,2	4,8 %	31,1	82,3
Lofoten	214,5	179,6	14,9	20,0	9,3 %	13,6	18,5
Vesterålen	287,8	240,7	23,1	23,9	8,3 %	16,2	26,7
HSYK	1 075,4	861,6	141,6	72,2	6,7 %	29,2	61,9
Brønnøysund	61,4	50,7	4,9	5,9	9,6 %	0,0	3,2
Mo i Rana	417,3	332,9	68,5	15,9	3,8 %	12,5	23,7
Mosjøen	227,5	190,3	25,1	12,1	5,3 %	4,6	9,1
Sandnessjøen	369,2	287,8	43,1	38,4	10,4 %	12,1	26,0

Tabell 9: Totalt for somatikk fordelt på HF og sykehus/klinikk: Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlige månedsverk faste- og midlertidig ansatte, mangel i snitt, gjennomsnittlig andel som mangler, overtid og estimert innleie januar til september 2023.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig status per september fordelt per overordnet stillingsgruppe. Det er overordnet stillingsgruppe lege og sykepleiere som har høyest antall som mangler på fastlønn i forhold til behov med henholdsvis 105,1 og 242,7 månedsverk. Disse to stillingsgruppene har også en høyt antall månedsverk i snitt per september på overtid og estimerte innleiemånedsverk.

	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsverk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsverk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsverk innleie (G + H)	Gj.snitt månedsverk overtid
Total	8 427,2	7 123,2	786,6	517,4	6,1 %	198,8	425,4
01. Adm. og ledere	1 054,8	934,0	61,8	59,1	5,6 %	0,0	26,4
02. Pasientrettede stillinger	701,2	590,0	95,3	15,9	2,3 %	0,1	13,6
03. Lege	1 346,4	1 028,1	213,1	105,1	7,8 %	84,1	57,4
04. Psykologer	43,0	35,2	3,0	4,8	11,1 %	2,0	0,1
05. Sykepleiere	3 188,7	2 698,9	247,1	242,7	7,6 %	112,6	179,4
06. Helsefagarbeider/hjelpepleier	374,6	284,1	35,8	54,7	14,6 %	0,0	18,9
07. Diagnostisk personell	657,5	563,7	38,6	55,3	8,4 %	0,0	16,8
08. Apotekstillinger	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0 %	0,0	0,0
09. Drifts/teknisk personell	358,5	346,8	24,6	-12,9	-3,6 %	0,0	10,8
10. Ambulansepersonell	683,7	620,5	62,3	0,9	0,1 %	0,0	101,4
11. Forskning/utdanning (manglende)	16,8	20,8	5,0	-9,1	-54,0 %	0,0	0,7
(manglende)	1,0	0,0	0,0	1,0	100,0 %	0,0	0,0

Tabell 10: Totalt for somatikk fordelt overordnet stillingsgruppe: Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlige månedsverk faste- og midlertidig ansatte, mangel i snitt, gjennomsnittlig andel som mangler, overtid og estimert innleie januar til september.

Somatikk – leger

	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsværk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsværk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsværk innleie (G + H)	Gj.snitt månedsværk overtid
Total	1 346,4	1 028,1	213,1	105,1	7,8 %	84,1	57,4
FIN	143,5	115,6	15,9	12,0	8,4 %	18,3	7,3
Alta	6,2	5,9	1,0	-0,7	-11,6 %	0,6	0,3
Hammerfest	72,9	55,7	13,0	4,3	5,9 %	12,0	4,0
Kirkenes	60,2	53,0	1,4	5,8	9,6 %	5,1	3,0
Sámi klinihkka	4,2	1,0	0,6	2,6	62,7 %	0,6	0,0
UNN	712,3	550,6	120,5	41,2	5,8 %	16,0	28,8
Harstad	74,4	61,6	13,9	-1,1	-1,5 %	1,0	2,8
Narvik	42,3	29,7	3,9	8,7	20,6 %	3,9	1,6
Svalbard	4,5	2,4	0,2	2,0	44,3 %	0,5	0,1
Tromsø	591,0	456,9	102,5	31,6	5,3 %	10,6	24,4
NLSH	349,3	270,2	50,9	28,1	8,1 %	29,7	13,4
Bodø	296,5	231,2	49,8	15,4	5,2 %	9,0	11,7
Lofoten	21,4	13,2	0,1	8,0	37,5 %	10,7	0,3
Vesterålen	31,4	25,7	1,0	4,7	14,9 %	10,0	1,4
HSYK	141,3	91,7	25,8	23,8	16,9 %	20,2	7,8
Brønnøysund	4,7	4,4	0,2	0,0	0,8 %	0,0	0,0
Mo i Rana	56,0	35,9	11,3	8,8	15,7 %	9,4	3,6
Mosjøen	27,6	16,5	8,5	2,6	9,5 %	4,3	1,3
Sandnessjøen	53,1	34,9	5,8	12,4	23,3 %	6,5	2,9

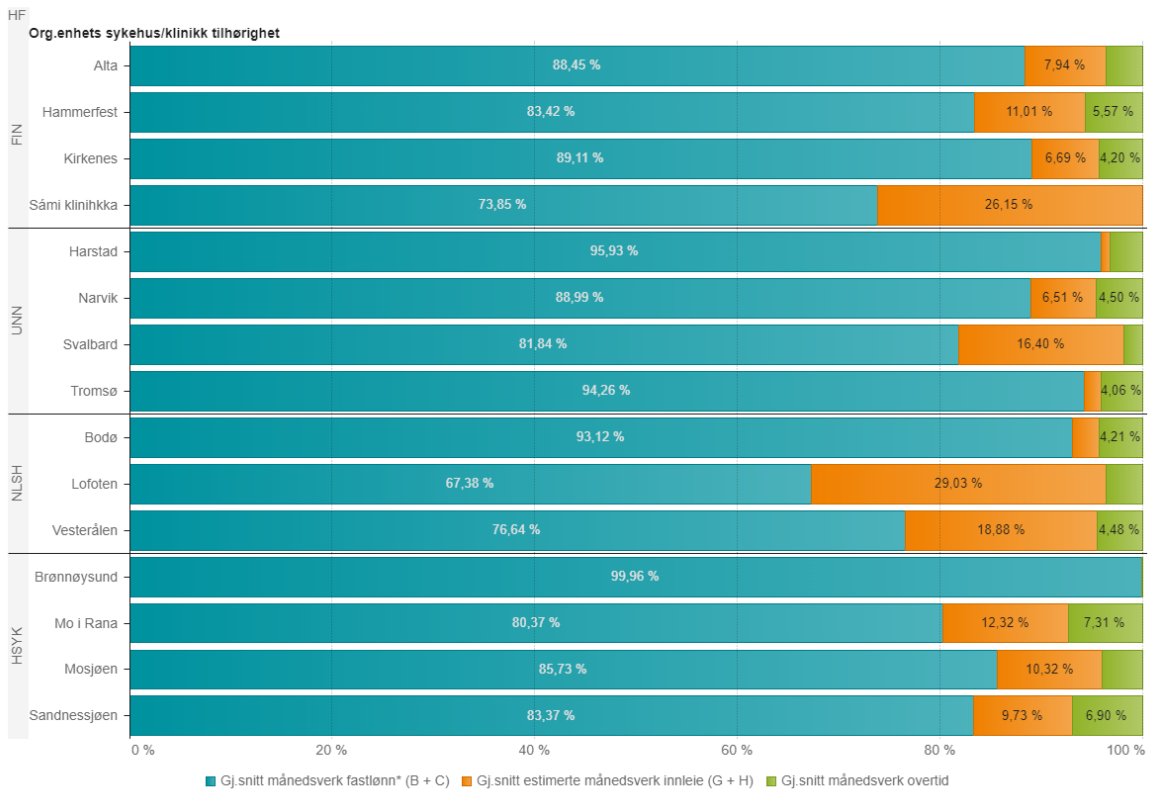
Tabell 11: Somatikk overordnet stillingsgruppe - 03. lege. Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlig månedsværk faste- og midlertidig ansatte, mangel, overtid og estimert innleie januar til september 2023 fordelt på HF og sykehus/klinikk.

Tabellen ovenfor viser budsjetterte faste stillinger, fastlønn faste og midlertidig ansatte, overtid, innleie og gjennomsnittlig andel som mangler hver måned på fastlønn i forhold til budsjett. HSYK har den høyeste andelen månedsværk som mangler på fastlønn i forhold til budsjetterte faste stillinger. Hammerfest, Tromsø, Lofoten og Vesterålen har alle hatt i gjennomsnitt estimerte månedsværk for innleie på over 10 månedsværk hittil i år per september. Av disse så var andelen som mangler i snitt i forhold til budsjetterte på henholdsvis 37,5 % i Lofoten og 14,9 % Vesterålen.

Totalt sett har UNN et lavere forbruk av innleie sammenlignet med mangler på fastlønn. Flere lokasjoner har et høyere forbruk av estimerte månedsværk for innleie enn det mangel på fastlønn skulle tilsi. Dette kan for indikere et for lavt antall budsjetterte faste stillinger eller et for høyt forbruk.

I figuren nedenfor ser en hvordan andelsmessig fordelingen mellom månedsværk for fastlønn, estimerte innleiemånedsværk og overtidsmånedsværk er. Som en kan se er det spesielt Lofoten og Vesterålen som har en spesielt høy andel av månedsværk tilhørende innleie, mens Mo i Rana også har et lavt nivå på fastlønn pga summen av overtid og innleiemånedsværk. Svalbard og Sámi klinihkka har også høy andel, men har begge et lavere totalforbruk.

Andel av total: Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn (B+C), innleie (G + H) og overtid etter Org.enhets sykehus/klinikk tilhørighet

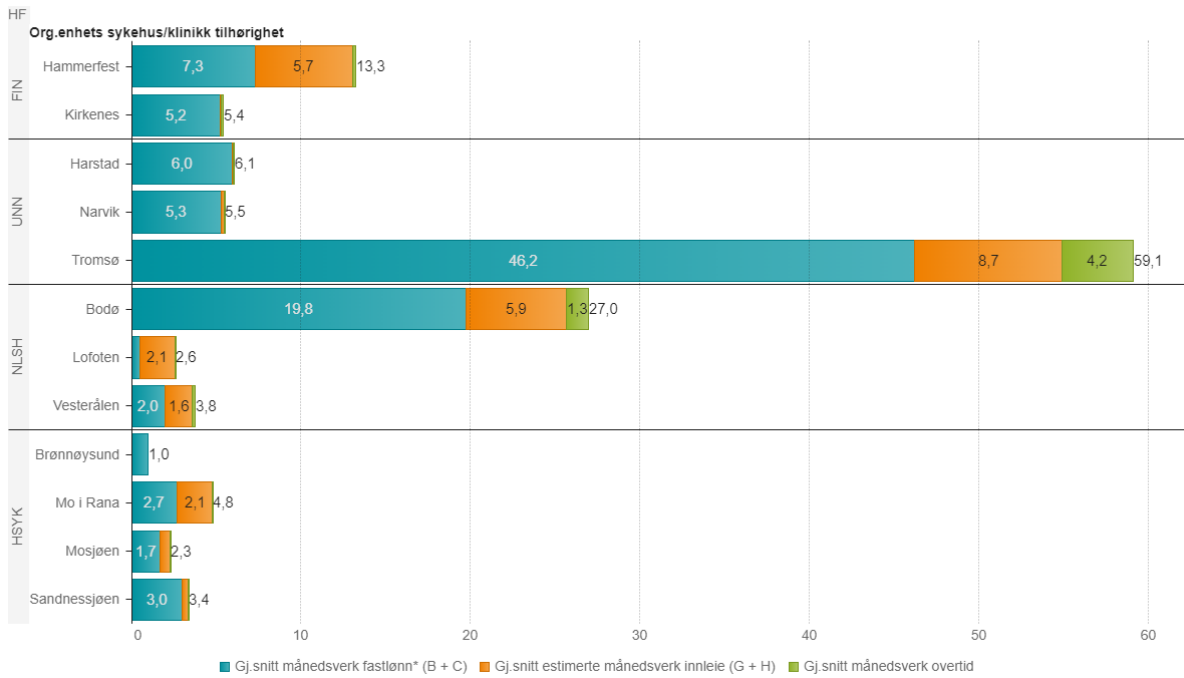


Figur 1: Somatikk overordnet stillingsgruppe - lege: Andelsmessig fordeling mellom månedsverk for fastlønn, estimerte innleiemånedsverk og overtidsmånedsverk. Januar til september 2023.

Gjennomsnittlig månedsverk leger – Radiologi

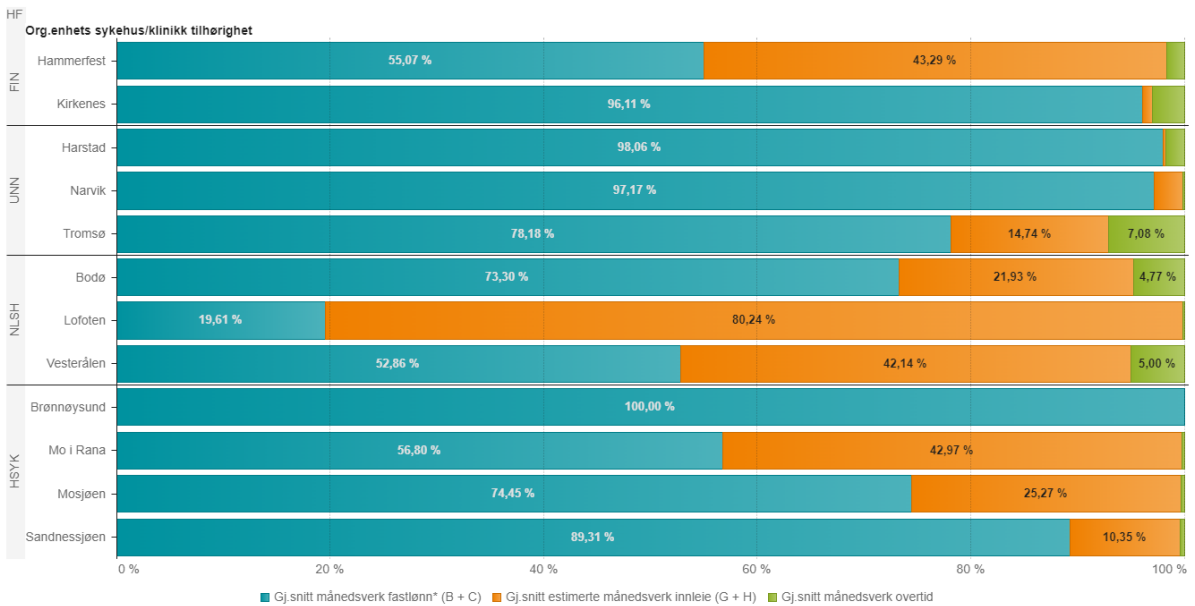
Figur 2 og 3 viser gjennomsnittlige månedsverk og andelsmessig fordeling for overordnet stillingsgruppe leger og organisasjonsenheter som er tilknyttet funksjon for radiologiske tjenester. Som en ser av figur 3 er det flere lokasjoner der andelen fastlønn sammenlignet med overtid og innleie er under 60 %. Dette gjelder for Hammerfest, Lofoten, Vesterålen og Mo i Rana. I tillegg ser en gjennomsnittlig estimerte innleiemånedsverk på henholdsvis 8,7 og 5,9 i Tromsø og Bodø i figur 2.

Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn (B+C) ,inneleie (G + H) og overtid etter Org.enhets sykehus/klinikk tilhørighet



Figur 2: Somatikk overordnet stillingsgruppe – lege og funksjon – radiologiske tjenester: Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn og inneleie av totalt for radiologer. Januar til september 2023.

Andel av total: Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn (B+C), inneleie (G + H) og overtid etter Org.enhets sykehus/klinikk tilhørighet



Figur 3: Somatikk overordnet stillingsgruppe – lege og funksjon – radiologiske tjenester: Andelsmessig fordeling mellom månedsverk for fastlønn, estimerte inneleiemånedsverk og overtidsmånedsverk for radiologer. Januar til september 2023.

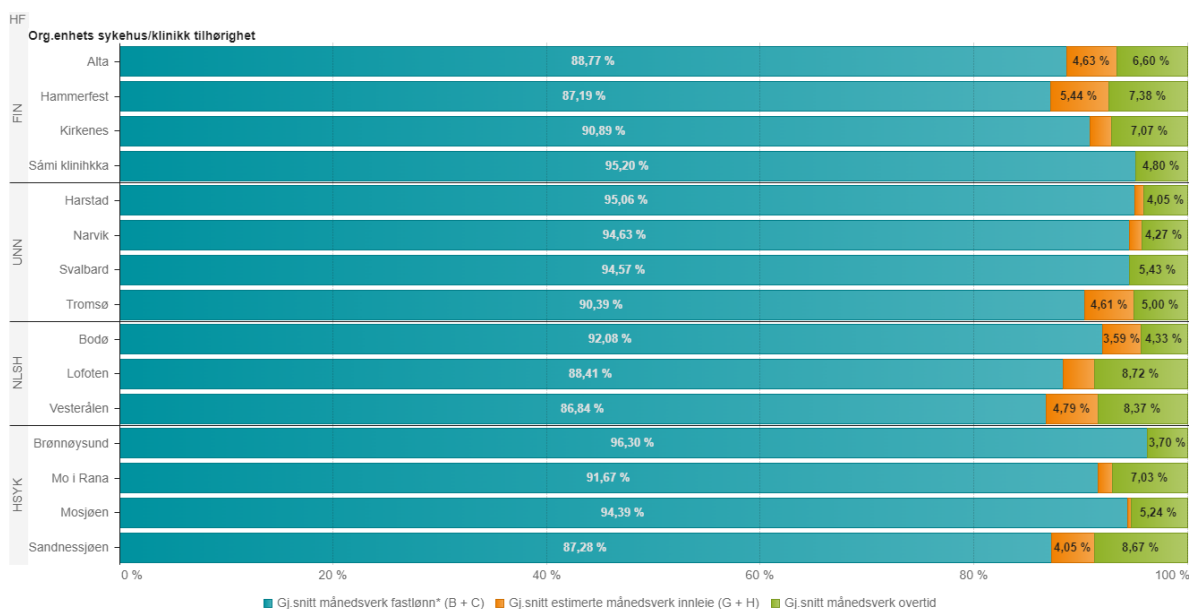
Somatikk – sykepleiere

Tabell 12 og figur 4 viser gjennomsnittlige måltall for sykepleiere per september 2023. Forbruket av innleie er størst i Hammerfest, Tromsø og Bodø målt i antall. Sandnessjøen og Vesterålen har lavere snitt i antall, men har en relativt høy andel mangel på fastlønn sammenlignet med budsjett.

	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsverk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsverk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsverk innleie (G + H)	Gj.snitt månedsverk overtid
Total	3 188,7	2 698,9	247,1	242,7	7,6 %	112,6	179,4
FIN	401,9	328,4	18,7	54,7	13,6 %	15,8	27,9
Alta	41,6	31,8	5,4	4,4	10,6 %	1,9	2,8
Hammerfest	195,9	165,5	8,6	21,8	11,1 %	10,9	14,7
Kirkenes	160,9	126,9	4,8	29,2	18,1 %	3,0	10,2
Sámi klinikk	3,5	4,2	0,0	-0,7	-19,5 %	0,0	0,2
UNN	1 519,3	1 328,1	117,0	74,3	4,9 %	57,4	75,3
Harstad	263,0	228,4	19,4	15,2	5,8 %	2,3	10,6
Narvik	138,7	126,3	14,2	-1,8	-1,3 %	1,6	6,3
Svalbard	11,0	8,3	1,4	1,3	11,7 %	0,0	0,6
Tromsø	1 106,6	965,0	82,0	59,6	5,4 %	53,4	57,9
NLSH	832,6	692,8	70,5	69,3	8,3 %	31,1	45,8
Bodø	599,9	510,3	55,9	33,6	5,6 %	22,1	26,6
Lofoten	94,6	77,2	7,0	10,4	11,0 %	2,7	8,3
Vesterålen	138,1	105,3	7,5	25,3	18,3 %	6,2	10,9
HSYK	434,9	349,6	41,0	44,4	10,2 %	8,4	30,3
Brønnøysund	23,9	18,5	1,3	4,1	17,0 %	0,0	0,8
Mo i Rana	181,1	145,1	27,3	8,7	4,8 %	2,4	13,2
Mosjøen	84,7	72,0	4,8	7,9	9,3 %	0,3	4,3
Sandnessjøen	145,2	114,0	7,6	23,7	16,3 %	5,6	12,1

Tabell 12: Somatikk overordnet stillingsgruppe - sykepleiere. Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlig månedsverk faste- og midlertidig ansatte, mangel, overtid og estimert innleie januar til september 2023 fordelt på HF og sykehus/klinikk.

Andel av total: Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn (B+C), innleie (G + H) og overtid etter Org.enhets sykehus/klinikk tilhørighet



Figur 4: Somatikk overordnet stillingsgruppe - sykepleier: andelsmessig fordelingen mellom månedsverk for fastlønn, estimerte innleiemånedsværk og overtidsmånedsværk. Januar til september 2023.

Psykiske helse og rus

Psykisk helse og rus er her definert etter alle enheter som er gruppert til følgende funksjoner:

- BUP – psykisk helsevern barn og unge
- VOP – psykisk helsevern voksne
- TSB – Tverrfaglig spesialisert rusbehandling

Psykisk helse og rus har 20 % av de faste budsjetterte stillingene. I tabellen nedenfor vises budsjetterte faste stillinger, fastlønn faste og midlertidig ansatte, overtid, innleie og gjennomsnittlig andel som mangler hver måned på fastlønn i forhold til budsjett. Gjennomsnittlig andel har vært 12,9 % i 2023, med en særskilt høy andel på Finnmarkssykehuset på 21,9 %.

	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsværk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsværk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsværk innleie (G + H)	Gj.snitt månedsværk overtid
Total	2 453,2	1 973,8	162,1	317,3	12,9 %	30,5	69,8
FIN	355,7	261,6	17,2	76,8	21,6 %	10,3	1,8
Alta	109,4	84,5	2,8	22,1	20,2 %	3,6	0,5
Hammerfest	31,5	21,1	2,9	7,6	24,0 %	4,1	0,0
Kirkenes	76,3	58,0	3,3	15,0	19,7 %	0,2	0,8
Sámi klinikk	138,5	98,1	8,3	32,1	23,2 %	2,4	0,6
UNN	1 119,1	911,3	87,0	120,8	10,8 %	3,8	41,9
Harstad	74,0	63,6	7,3	3,1	4,2 %	0,3	0,1
Narvik	161,9	138,0	4,7	19,2	11,9 %	0,5	0,8
Tromsø	883,2	709,6	75,0	98,5	11,2 %	2,9	40,9
NLSH	720,4	575,3	39,8	105,3	14,6 %	12,1	23,8
Bodø	615,1	486,9	31,5	96,7	15,7 %	2,9	22,7
Lofoten	47,7	40,6	5,1	2,0	4,3 %	0,4	0,3
Vesterålen	57,6	47,8	3,2	6,5	11,4 %	8,7	0,8
HSYK	258,0	225,7	18,0	14,3	5,6 %	4,4	2,3
Brønnøysund	23,3	17,6	2,6	3,1	13,3 %	2,0	0,0
Mo i Rana	110,0	98,1	9,4	2,5	2,3 %	0,4	1,7
Mosjøen	88,7	80,8	4,0	3,9	4,4 %	1,9	0,5
Sandnessjøen	36,0	29,1	2,0	4,8	13,4 %	0,0	0,0

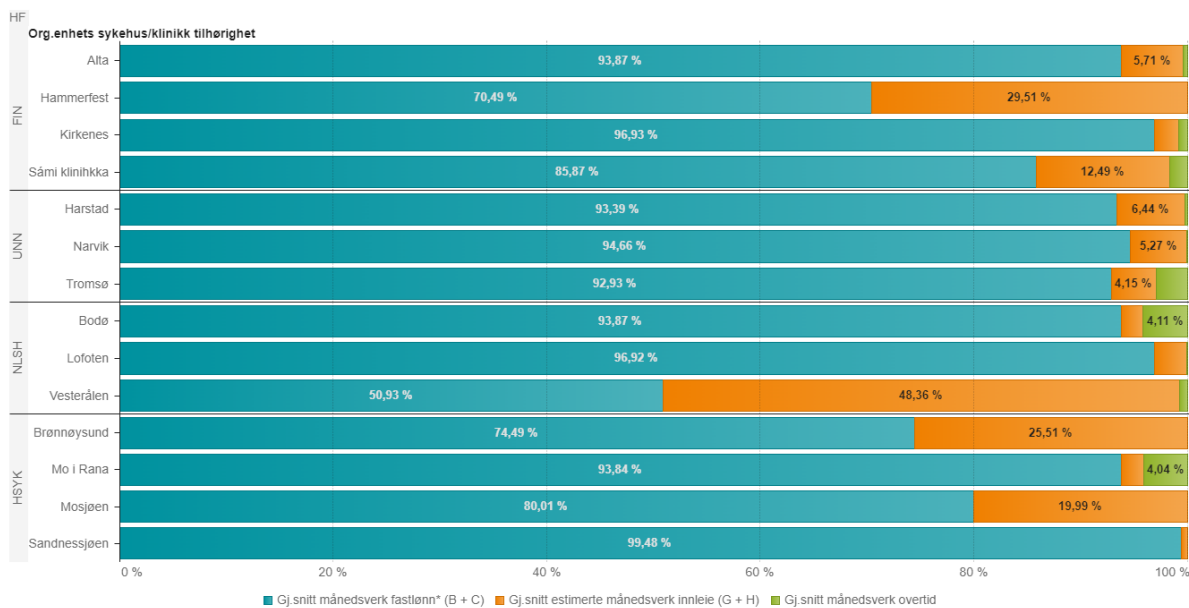
Tabell 13: Psykisk helse og rus: Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlig månedsværk faste- og midlertidig ansatte, mangel, overtid og estimert innleie januar til september 2023 fordelt på HF og sykehus/klinikk.

Som tabellen nedenfor viser ser en at det spesielt er mangler på månedsværk på fastlønn for sykepleiere og leger, samtidig som det er en del innleie på psykologer og leger.

	(A) Budsjetterte faste stillinger (snitt)	(B) Gj.snitt månedsværk fastlønn fast ansatte*	(C) Gj.snitt månedsværk fastlønn midlertidig ansatte*	Hvor mye mangler totalt sett på fastlønn i snitt (A - B - C)	Andel som i snitt mangler på fastlønn ift budsjett	Gj.snitt estimerte månedsværk innleie (G + H)	Gj.snitt månedsværk overtid
Total	2 453,2	1 973,8	162,1	317,3	12,9 %	30,5	69,8
01. Adm. og ledere	395,2	337,7	16,7	40,8	10,3 %	0,0	4,2
02. Pasientrettede stillinger	581,2	545,5	53,0	-17,3	-3,0 %	0,0	31,2
03. Lege	258,3	173,4	18,3	66,6	25,8 %	19,1	5,1
04. Psykologer	354,7	287,5	41,2	26,1	7,4 %	11,4	1,6
05. Sykepleiere	670,0	500,8	23,8	145,3	21,7 %	0,0	21,9
06. Helsefagarbeider/hjelpepleier	114,3	61,1	2,6	50,6	44,2 %	0,0	4,6
09. Drifts/teknisk personell	77,5	65,2	4,0	8,3	10,7 %	0,0	1,2
11. Forskning/utdanning	2,0	2,7	2,5	-3,2	-157,9 %	0,0	0,0

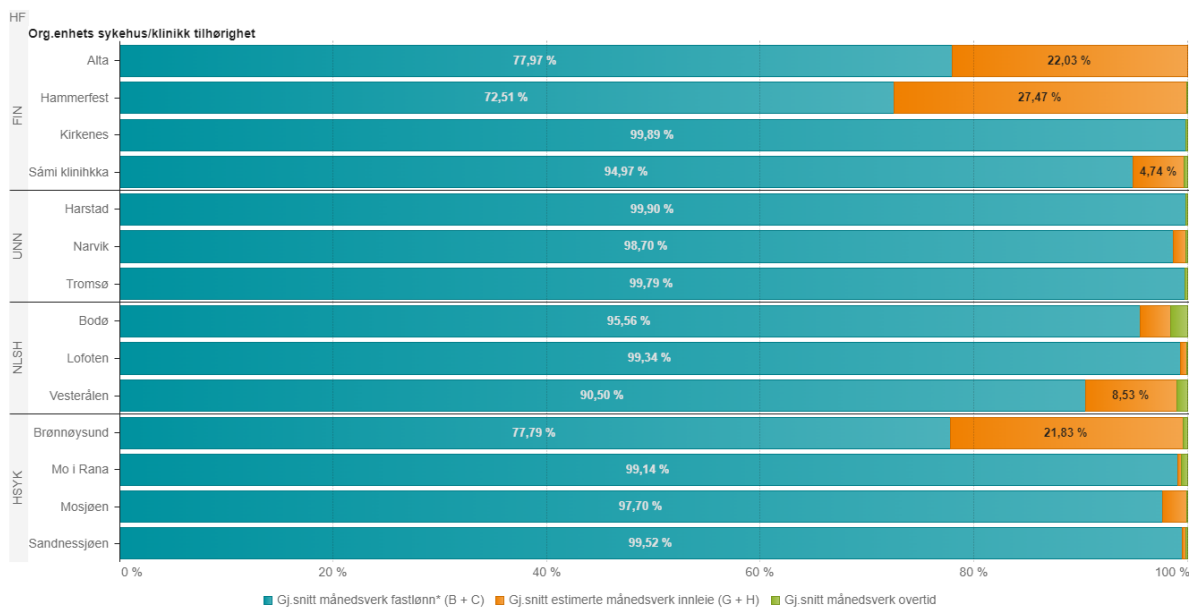
Tabell 14: Psykisk helse og rus fordelt på overordnet stillingsgruppe: Budsjetterte faste stillinger sammenlignet gjennomsnittlig månedsværk faste- og midlertidig ansatte, mangel, overtid og estimert innleie januar til september 2023.

Andel av total: Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn (B+C), innleie (G + H) og overtid etter Org.enhets sykehus/klinikk tilhørighet



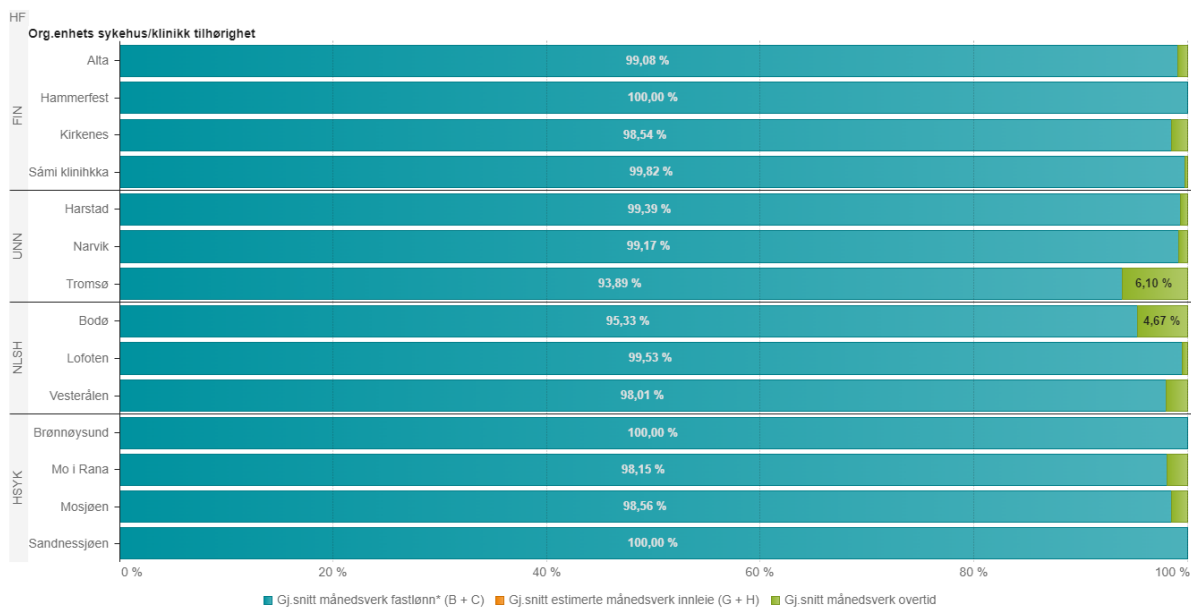
Figur 5: Psykisk helse og rus overordnet stillingsgruppe – Lege: andelsmessig fordeling mellom månedsverk for fastlønn, estimerte innleiemånedsverk og overtidsmånedsverk. Januar til september 2023.

Andel av total: Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn (B+C), innleie (G + H) og overtid etter Org.enhets sykehus/klinikk tilhørighet



Figur 6: Psykiske helse og rus overordnet stillingsgruppe – psykologer: andelsmessig fordelingen mellom månedsverk for fastlønn, estimerte innleiemånedsverk og overtidsmånedsverk. Januar til september 2023.

Andel av total: Gjennomsnittlig antall månedsverk fastlønn (B+C), innleie (G + H) og overtid etter Org.enhets sykehus/klinikk tilhørighet



Tabell 15: Psykiske helse og rus overordnet stillingsgruppe – sykepleier: andelsmessig fordeling mellom månedsverk for fastlønn, estimerte innleiemånedsverk og overtidsmånedsverk. Januar til september 2023.

7. VEDLEGG

Oversikt over funksjoner registrert per foretak, og hvordan disse er gruppert

HF	Funksjon gruppert	Funksjon nr	Funksjonsnavn
Finmarksykehuset HF	Ambulanse	60000	Ambulanse
Finmarksykehuset HF	BUP - Psykisk helsevern for barn og unge	65100	BUP dir pasientr vikrsomhet klinikker og sykehusav
Finmarksykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	11000	Felles funksjon Helse Finnmark
Finmarksykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	49000	Investering
Finmarksykehuset HF	Laboratorietjenester	63700	Somatiske tjenester - Laboratorietjenester
Finmarksykehuset HF	Pasienttransport	60600	Syketransport
Finmarksykehuset HF	Personalboliger, barnehager og finans-og årsresult	46000	Personalboliger
Finmarksykehuset HF	Radiologiske tjenester	63600	Somatiske tjenester - Radiologiske tjenester
Finmarksykehuset HF	Somatisk habilitering og rehabilitering	63000	Somatiske tjenester - (Re-) habilitering
Finmarksykehuset HF	Somatiske tjenester	62000	Somatiske tjenester - Behandling
Finmarksykehuset HF	TSB - Tverrfagl.spes.beh.av rusm.	68100	Tverrfagl.spes.behandl av rusmisbr.- dir pasientr.vir
Finmarksykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	64200	VPP dir.pasientr.virkosomhet DPS
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Ambulanse	60000	Ambulanse
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	BUP - Psykisk helsevern for barn og unge	65100	BUP - Psykisk helsevern for barn og unge
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	12021	Fellesfunksjoner - Foretaksnivå
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	12024	Fellesfunksjoner - BUK
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	12027	Fellesfunksjoner - Diagnostisk klinikk
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Investering	70000	Investering
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Laboratorietjenester	63700	Laboratorietjenester
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Pasienttransport	60600	Pasienttransport
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Personalboliger, barnehager og finans-og årsresult	46000	Personalboliger, barnehager og finans-og årsresult
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Radiologiske tjenester	63600	Radiologiske tjenester
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Somatisk habilitering og rehabilitering	63000	Somatisk habilitering og rehabilitering
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Somatiske tjenester	12022	Fellesfunksjoner - Akuttmedisinsk klinikk
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Somatiske tjenester	12023	Fellesfunksjoner - Medisinsk klinikk
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Somatiske tjenester	12032	Fellesfunksjoner - NOR
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	Somatiske tjenester	62000	Somatiske tjenester
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	TSB - Tverrfagl.spes.beh.av rusm.	68100	Tverrfagl.spes.beh.av rusm.- dir. pas. rett.virks.
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	12025	Fellesfunksjoner - Avdelingsnivå psykiatri
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	12026	Fellesfunksjoner - Psykisk helse- og rusklinikken
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	12028	Fellesfunksjoner - DES Åsgård
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	12030	Fellesfunksjoner - Psykisk helse- og rusklinikken
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	12031	Fellesfunksjoner - DPS
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	64100	VoP - Psykisk helsevern for voksne; Sykehus
Universitetssykehuset Nord-Norge HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	64200	VoP - Psykisk helsevern for voksne; DPS o.a.behand
Nordlandssykehuset HF	Ambulanse	60000	Ambulanse
Nordlandssykehuset HF	BUP - Psykisk helsevern for barn og unge	65100	BUP Psykisk helsevern for barn og unge
Nordlandssykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	14000	Foretaksstøtte
Nordlandssykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	14001	Støttetjenester Bodø
Nordlandssykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	14005	Støttetjenester Lofoten
Nordlandssykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	14007	Støttetjenester Vesterålen
Nordlandssykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	49000	Investering
Nordlandssykehuset HF	Laboratorietjenester	63700	Laboratorietjenester
Nordlandssykehuset HF	Pasienttransport	60600	Pasienttransport
Nordlandssykehuset HF	Personalboliger, barnehager og finans-og årsresult	46000	Personalboliger, barnehager og finans-og årsres.
Nordlandssykehuset HF	Radiologiske tjenester	63600	Radiologiske tjenester
Nordlandssykehuset HF	Somatisk habilitering og rehabilitering	63000	Somatisk habilitering og rehabilitering
Nordlandssykehuset HF	Somatiske tjenester	14002	Støttetjenester Foretak Somatikk
Nordlandssykehuset HF	Somatiske tjenester	14004	Støttetjenester Bodø Somatikk
Nordlandssykehuset HF	Somatiske tjenester	14006	Støttetjenester Lofoten Somatikk
Nordlandssykehuset HF	Somatiske tjenester	14008	Støttetjenester Vesterålen Somatikk
Nordlandssykehuset HF	Somatiske tjenester	62000	Somatiske tjenester
Nordlandssykehuset HF	TSB - Tverrfagl.spes.beh.av rusm.	68100	RUS - direkte pasientrettet virksomhet
Nordlandssykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	14003	Støttetjenester Bodø Psykiatri/Rus
Nordlandssykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	64100	VOP Psykisk helsevern for voksne Sykehus oa beh
Nordlandssykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	64200	VOP Psykisk helsevern for voksne DPS
Helgelandsykehuset HF	Ambulanse	60000	Ambulanse
Helgelandsykehuset HF	BUP - Psykisk helsevern for barn og unge	65100	BUP - Psykisk helsevern for barn og unge
Helgelandsykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	15001	Funksjonsfordeling - foretak alle
Helgelandsykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	15002	Funksjonsfordeling - MIR
Helgelandsykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	15004	Funksjonsfordeling - MSJ eksl. psyk
Helgelandsykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	15005	Funksjonsfordeling - SSJ alle
Helgelandsykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	15006	Funksjonsfordeling - SSJ eksl. psyk
Helgelandsykehuset HF	Fellesfunksjon/støttetjenester	15010	Funksjonsfordeling - Prehospital
Helgelandsykehuset HF	Laboratorietjenester	63700	Laboratorietjenester
Helgelandsykehuset HF	Pasienttransport	60600	Pasienttransport
Helgelandsykehuset HF	Radiologiske tjenester	63600	Radiologiske tjenester
Helgelandsykehuset HF	Somatisk habilitering og rehabilitering	63000	Somatiske tjenester - (Re-) habilitering
Helgelandsykehuset HF	Somatiske tjenester	62000	Somatiske tjenester - Behandling
Helgelandsykehuset HF	TSB - Tverrfagl.spes.beh.av rusm.	68100	Tverf.behandl. rusmisbrukere
Helgelandsykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	15007	Funksjonsfordeling - MIR VOP/BUP
Helgelandsykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	15008	Funksjonsfordeling - MSJ VOP/BUP
Helgelandsykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	15009	Funksjonsfordeling - SSJ VOP/BUP
Helgelandsykehuset HF	VOP - Psykisk helsevern for voksne	64200	VOP - Psyk.helsevern for voksne - DPS

Tabell 16: Uttrekk av funksjoner og verdimatrise koststed funksjon er hentet Agresso september 2023.