

Møtedato: 26. november 2025
Vår ref.:
2025/898-21

Saksbehandler:
Rødvei, Eitran

Dato:
21.11.2025

Styresak 126-2025

Valg av styrer i helseforetakene i Helse Nord 2026-2028, styresammensetning

Saksdokumentene var ettersendt

Forslag til vedtak

Styret i Helse Nord RHF inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. Styret i Helse Nord RHF ber om at antall styremedlemmer i sykehusforetakene reduseres til åtte – 8 jf. helseforetaksloven § 21.
2. Styret ber adm. direktør utarbeide forslag til styresammensetning for perioden 2026-2028 med utgangspunkt i likt antall medlemmer i alle seks helseforetak, d.v.s fem eieroppnevnte, og antall valgt av og blant de ansatte slik det fremgår av hfl. § 22 og § 23.
3. Styret slutter seg til kompetansekravene som fremgår av saksfremlegg (ev. med de endringer som fremkom under behandlingen av saken). Styret ber om at hensynet til følgende områder tillegges særskilt vekt:
 - a) Helsefaglig kompetanse og kunnskap om/erfaring fra spesialist- og/eller primærhelsetjeneste
 - b) Kompetanse innen økonomi og ledelse
 - c) Forvaltnings- og samfunnsforståelse

Bodø, 19. november 2025

Marit Lind
Adm. direktør

Formål

Valg av styrer i helseforetakene for perioden 2026-2028 er planlagt behandlet i styremøte i Helse Nord RHF i februar eller mars 2026, med påfølgende oppnevning i foretaksmøter med helseforetakene.

Formålet med denne styresaken er å diskutere kompetansekrav som skal stilles ved sammensetningen av og antall styremedlemmer i styrene i helseforetakene.

Kompetansekrav

Det er av avgjørende betydning at styrene i helseforetakene settes sammen slik at styret i fellesskap kan utøve sin rolle. Styrene bør derfor samlet sett ha den kompetansen som styret i Helse Nord RHF anser som nødvendig for det enkelte styre, med utgangspunkt i de ulike helseforetakenes utfordringer og behov.

Styret i Helse Nord RHF inviteres til å diskutere hvilke kompetansekrav som skal legges til grunn ved sammensetningen av styrene i helseforetakene for perioden 2026-2028, her foreslås:

- a) Helsefaglig kompetanse og kunnskap om/erfaring fra spesialist- og/eller primærhelsetjeneste
- b) Kompetanse innen økonomi og ledelse
- c) Forvaltnings- og samfunnsforståelse
- d) Erfaring med endringsledelse i store organisasjoner
- e) Kompetanse innen IKT, kunstig intelligens og informasjonssikkerhet
- f) Kompetanse innen beredskap
- g) Relevant forskningskompetanse/forskningserfaring
- h) Tilknytning til/erfaring fra universitets- og høgskolesektoren
- i) Samisk bakgrunn og/eller kulturforståelse

I tillegg kommer generelle krav til styrenes sammensetning som kjønnsbalanse, geografi og balansert aldersfordeling, samt hensyn til balanse mellom kontinuitet og fornyelse.

Ved oppnevning til rollen som styremedlem, må det understrekes for styremedlemmene at de ikke skal representere geografiske områder, politiske organisasjoner eller andre interessegrupper.

Styrets sammensetning i helseforetakene

Helseforetakslovens §§ 21- 23 regulerer minimum antall styremedlemmer i helseforetakene.

Styret skal ha minst fem medlemmer. I helseforetak skal styret ha minst syv medlemmer når de ansatte har representasjon i henhold til § 23 annet ledd (hfl §21, 1. ledd).

Inntil en tredel og minst to av styrets medlemmer med varamedlemmer skal velges av og blant de ansatte i regionalt helseforetak og helseforetak som regionalt helseforetak eier (hfl §22, 1. ledd).

I helseforetak som har flere enn 30 ansatte, kan et flertall av de ansatte kreve at inntil en tredel og minst to av styrets medlemmer med varamedlemmer, velges av og blant de ansatte.

Har helseforetaket flere enn 200 ansatte, skal de ansatte velge ett styremedlem og varamedlem i tillegg til den representasjon som følger av første ledd (hfl §23 1 og 2. ledd).

Forslag til endring av antall styremedlemmer

I forslag til statsbudsjett 2026 er det lagt et effektiviseringskrav på administrasjon (jf. styresak 116-2025 Budsjett 2026 foretaksgruppen – rammer og føringer (ekstraordinært styremøte 10. november 2025)).

Som ett element i kostnadsreduksjon i helseforetakene har Helse Nord RHF vurdert dagens sammensetning av styrene i helseforetakene. Gjennomgangen viser at Sykehusapotek Nord og Helse Nord IKT har hhv. 7 og 8 styremedlemmer. Helgelandssykehuset, Nordlandssykehuset og Finnmarkssykehuset har syv eiervalgte og fire styremedlemmer valgt av og blant de ansatte. UNN har åtte eiervalgte og fire styremedlemmer valgt av og blant de ansatte.

Det er potensial for å redusere antall styremedlemmer i alle sykehusforetakene. Reduksjon av antall styremedlemmer ned til åtte samlet, vil medføre reduksjon også av ett styremedlem valgt av og blant de ansatte i hvert helseforetak jf. hfl. §22 og §23. Dette innebærer at styrene reduseres med totalt 13 medlemmer.

Sammenlikning med andre regioner.

Styrene i Helse Midt-Norge har gjennomgående fem eiervalgte, mens Helse Sør-Øst og Helse Vest praktiserer syv eieroppnevnte styremedlemmer.

Anbefaling

Helse Nord har et større antall styremedlemmer i egne helseforetak enn Helse Midt-Norge. Det er grunn til å hevde at reduksjon av antall styremedlemmer ikke vil endre styrenes evne til å ta gode beslutninger. Det anbefales at Helse Nord RHF justerer antallet ned til åtte, på samme nivå som Helse Midt-Norge.

Årlig godtgjørelse til styremedlemmer er p.t 141.200 kroner per år. Reduksjon med 13 styremedlemmer vil bidra med en samlet kostnadsreduksjon på 1,83 mill. kr/år. I tillegg kommer reduserte reisekostnader og overnatting samt en positiv effekt på klimaregnskapet.

Styrets underutvalg behandlet saken 12. november 2025, og stilte seg enstemmig bak forslaget.

Adm. direktørs vurdering

Helseregionene har fått eksplisitte krav om å redusere administrative kostnader, hvilket betyr at også kostnadene forbundet med styrene bør vurderes.

Adm. direktør vurderer at det er fullt mulig å justere størrelsen på styrene i sykehusforetakene i nord til samme antall som styrene har i helseforetakene i Helse Midt. Styret i Sykehusapotek Nord og Helse Nord IKT har allerede 8 styremedlemmer.

Anbefalingen innebærer et samlet antall styremedlemmer på åtte i alle styrene, hvorav fem eieroppnevnte i tillegg til antall medlemmer valgt av og blant de ansatte iht. hfl. §22 og §23. Med færre styremedlemmer blir breddekompetanse enda viktigere å sikre. Flere styremedlemmer bør dekke mer enn ett av kompetansekravene som fremgår av saken.

Dette hensynet er særskilt diskutert med styrets underutvalg og det er enighet om at det er realistisk å få til.